

# ÅRSRAPPORT 2023

Sensus studieförbund  
Östra Götaland  
822000-4793

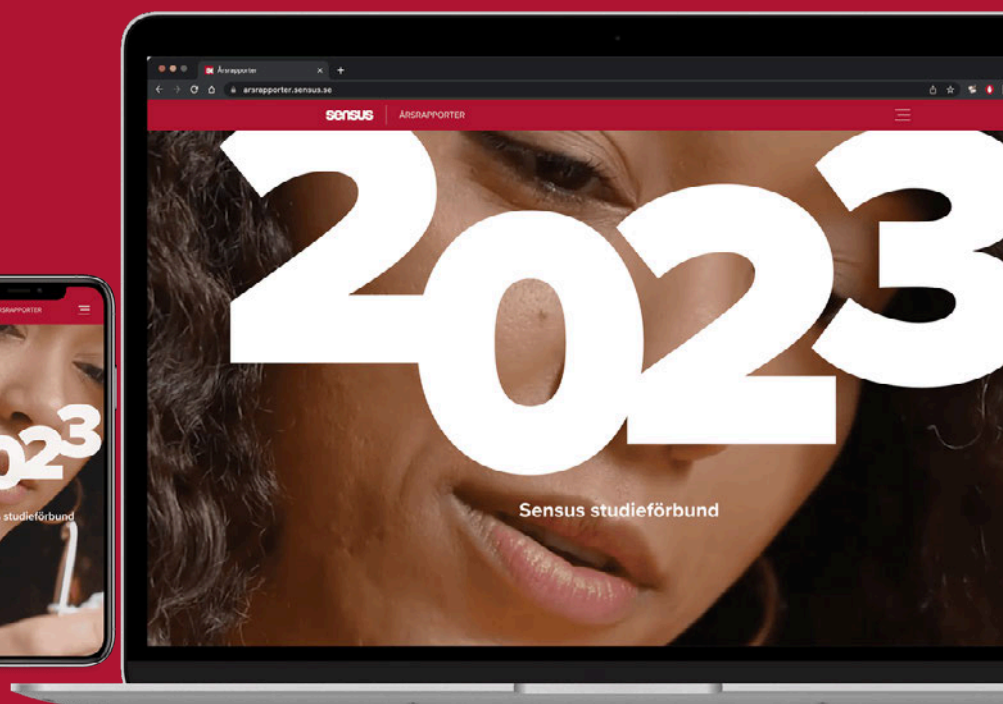


Läs hela rapporten  
på webben!

# Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på [arsrapporter.sensus.se](https://arsrapporter.sensus.se).



# Vi tror på alla människors lust att lära nytt

År 2023 var ett år som vi som studieförbund gick in med hopp om att få på riktigt starta om och visa på människors behov av att mötas och att utveckla sig. Att utarbeta vårt verksamhetsåtagande utifrån kommande beslut om förändrat bidragssystem. Att gå från bakåt till framåt. Från kvantitet till kvalitet. Från mätning till bedömning. Vi har under året arbetat med Sensus profil och verksamhetsåtagande genom att bereda möjlighet för personal, förtroendevalda, medlemsorganisationer och samverkansparter att involvera sig och ge inspel på Sensus verksamhetsbidrag för år 2025 och framåt.

Men även det oroliga omvärldsläget under 2023 samt regeringens beslut om att drastiskt minska det statliga bidraget till alla studieförbund har påverkat oss. Det sistnämnda kommer att påverka verksamheten framöver och därmed Sensus medlemsorganisationer, samverkansparter, ledare och alla våra deltagare. Vi vill ändå avsluta året 2023 med att visa delar av Sensus verksamhetsbidrag där vi som studieförbund bidrar till att göra skillnad. Gospelglädje, Bli mer digital, Sensus Music Meet up, Fripratarna och projektet FokusTjejer är bara ett litet axplock.

*Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samverkansparter och deltagare skapade vi mötesplatser för kultur och bildning i vår region Östra Götaland och runt om i hela Sverige.*

Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att det är i möten med andra vi utvecklas. Att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och världen vi lever i. Vi tror att möten förändrar människor och att människor förändrar världen.

**Birgitta Sundström**

Regionchef

**Per-Inge Olsson**

Ordförande



# Det här är Sensus studieförbund

Sensus är ett av Sveriges tio studieförbund och vi arbetar med folkbildning. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare skapar vi mötesplatser för kultur och bildning. Vi lyfter fram livsfrågor, rättigheter, hållbarhet och relationer.

Vi har ett brett utbud av studiecirklar och kulturevenemang runt om i hela landet. Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att det är i möten med andra vi utvecklas. Att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och världen vi lever i. Vi tror att möten förändrar människor och att människor förändrar världen.

Sensus samarbetar med många olika föreningar, organisationer och verksamheter, såväl humanitära och fackliga organisationer som religiösa samfund. I samspel med samhället i stort utvecklas och förändras vi tillsammans. Bland våra största medlemsorganisationer finns Svenska kyrkan och Scouterna.

Sensus är en ideell förening där alla finansiella resurser används till folkbildning. Sensus arbetar främst med bidragsberättigad verksamhet men har också verksamhet med annan finansiering. Vi tar ett stort ansvar för de bidrag som kommer till oss från stat, kommuner och regioner.

## Pedagogik



Vår syn på lärande utgår från var och ens erfarenheter och lust att lära. Vi lär tillsammans genom att göra och reflektera i grupp. [Vilja mötas](#) är dokumentet som beskriver vårt pedagogiska förhållningssätt.

## Ledare



Sensus ca 8 200 cirkelledare skapar förutsättningar för lärande, delaktighet och engagemang. I ledarskapet ingår att både leda sig själv och andra. På så sätt utvecklas både ledare och deltagare samt samhället i stort.

## Samverkan



Vår verksamhet sker i samverkan med exempelvis humanitära och fackliga organisationer, ideella föreningar samt olika trossamfund. Hos oss finns även en av landets största musikverksamheter.

## Identitet



Sensus identitet beskriver vilka vi är, vilka vi vill vara och vad vi vill åstadkomma. Här finns våra målområden relationer, livsfrågor, rättighetsfrågor, hållbarhetsfrågor, bildning och kultur. Här framträder den människosyn och bildningssyn som är bärande för oss. [Sensus identitet](#) är vårt viktigaste styrdokument.

**Det här gjorde vi  
bland annat →**

# Multireligiösa almanackan firar 20 år och är mer relevant än någonsin



**Sensus har givit ut Multireligiösa almanackan varje år sedan 2004. Det betyder att almanackan nu firar 20 år. Det är vi mycket stolta över. Syftet, då som nu, är att väcka nyfikenhet och öka förståelsen för olika sätt att tänka, tro och leva i dagens Sverige.**

Denna nyfikenhet och vilja att förstå andra perspektiv är till stor del vad folkbildning handlar om och kanske är det viktigare än någonsin idag. Vi lever i en orolig tid. När polarisering mellan olika grupper ökar i samhället, när fasansfulla krig pågår i världen och när vi befinner oss mitt i en eskalerande klimatkris, då behövs initiativ som för människor med olika livsåskådningarnärmare varandra, som ger oss möjlighet att upptäcka likheter och att se olikheter som en tillgång. Initiativ som odlar tillit och skapar gemensamma plattformar för att arbeta för ett gott samhälle. Vi delar alla ansvaret för att denna värld ska vara en rättvis och hållbar plats för alla.

Genom att skapa gränsöverskridande mötesplatser inom det interreligiösa området har Sensus länge bidragit till att olika sätt att tro och tänka ska vara en resurs i samhället. På [sensus.se](https://sensus.se) kan du läsa mer om en rad exempel på detta arbete.

Det brukar sägas att Sverige är ett av världens mest sekulariserade länder. Samtidigt är det ett av de mest mångreligiösa. Det är detta Sverige Multireligiösa almanackan vill ge en bild av. Här får du som läsare möjlighet att uppleva de vardagsnära sidorna samtidigt som du får glimtar av det allra heligaste i religionerna i dagens Sverige.

Almanackan är dels en väggkalender där över 120 högtider presenteras. Den visar när de infaller och förklarar varför de firas. Traditionella svenska högtider som midsommar, jul och påsk finns sida vid sida med buddhadagen, chanukka och eid. I almanackan finns även en faktadel med grundläggande information om sex världsreligioner.

Efterhand har almanackan utvecklats till att även innehålla fördjupade reportage och intervjuer med människor med olika tro och med olika bakgrunder. Genom åren har vi bland annat fått besöka allt från mediterande buddhismunkar och muslimer på retreat till hinduer som kastar färg på varandra under holi. I årets almanacka möter vi Fader Misha Jaksic under en påsknattsgudstjänst i en serbisk-ortodox kyrka i Göteborg och Susheel Kaur, som kom i kontakt med sikhismen i samband med ett ungdomsläger i Malaysia.

– Sikhismen gjorde ett väldigt starkt intryck på mig. Jag ville gå rakryggad, bära min turban med stolthet och vara en inspiration för unga kvinnor, säger Susheel.

I dessa reportage blir det ofta tydligt hur högtider skapar mening och sammanhang, hur viktig gemenskapen med andra troende är.

Almanackan används ofta i skolor och på arbetsplatser som inspirationskälla till samtal om kultur och religion. Med almanackan som stöd kan läraren uppmärksamma högtider som firas, diskutera likheter och skillnader och föra en diskussion utifrån elevernas egna erfarenheter. Artiklarna kan användas för diskussioner kring kultur, tro och identitet, men också hur människor uttrycker och förhåller sig till sina traditioner och högtider.

En gymnasieläsare berättar om sin relation till almanackan i undervisningen:

**Jag är helt såld på almanackan och förstår inte hur religionslärare klarar sig utan den. I en mångkulturell och inkluderande religionsundervisning är den multireligiösa almanackan ett av mina viktigaste pedagogiska hjälpmedel. Den gör det lätt att väva in alla världsreligioners högtider i undervisningen, och eleverna känner sig sedda och bekräftade när deras högtider uppmärksammas. Almanackan lockar också med sina härliga, glada bilder och fokus ligger på det vackra i religionerna.**

– Gymnasielärare

MULTIRELIGIÖSA



RÄTTIGHETER OCH HÅLLBARHET

## Rekordmånga deltog i Sensus Hållbara folkbildningsvecka

För tredje året i rad genomfördes Sensus nationella satsning Hållbar folkbildningsvecka i november, en vecka fylld av folkbildande arrangemang kopplat till de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. I år medverkade fyra av Sensus regioner och totalt genomfördes över 30 arrangemang runt om i landet.

Tessan Nordeman är verksamhetsutvecklare på Sensus och en av initiativtagarna bakom veckan, som hon menar har flera syften. Hon säger:

– Genom Hållbar folkbildningsvecka vill vi belysa Sensus arbete för hållbar utveckling genom Agenda 2030, men vi vill också uppmärksamma det viktiga arbete som våra medlemsorganisationer och samarbetsparter gör inom området. Sist men inte minst är det en fantastisk möjlighet att skapa ny verksamhet och nya samarbeten!

### Rekord på flera fronter

Årets vecka slog rekord på flera fronter. Inte bara i antal arrangemang, utan även i antal mål i Agenda 2030 som lyftes fram. 9 av de totalt 17 globala målen behandlades under veckans olika arrangemang.

Veckan slog också rekord i antal deltagare. Särskilt populära var tre digitala föreläsningar. Den första, en föreläsning om att odla snittblommor på ett hållbart sätt, lockade 75 deltagare. Den andra, en introduktion till ChatGPT, drog till sig 120 deltagare. Den tredje föreläsningen, som handlade om det aktuella läget i Afghanistan, hade 103 deltagare. Under veckan samverkade Sensus också med Norrköpings kommun i arrangerandet av en vecka för psykisk hälsa, som drog flera hundra deltagare på 10 föreläsningar.

Under veckan kunde du också delta i föreläsningar på teman såsom hållbar konsumtion, framtidens mat, ramverket IDG (Inner Development Goals) och att uppleva Sverige hållbart till handfasta workshops där du fick lära dig att laga kläder och sy din egen tygpåse.

### Intern folkbildning kring Agenda 2030

Nytt för i år var en satsning på intern folkbildning kring Agenda 2030, där Sensus medarbetare fick delta i ett quiz och tävla om vem som kan mest om de globala målen. Vinnaren fick en vandringspokal till sitt lokala kontor. Aiina Larsson är kommunikatör på Sensus och har arbetat med kommunikationen kring veckan de senaste två åren. Hon säger:

– Det kändes angeläget att kunna inkludera mer av det interna kommunikationsperspektivet av veckan i år, och extra roligt var det att se att så många av våra medarbetare kan så mycket om de globala målen!

Hon säger också att det märkts att det varit ett större engagemang för evenemanget även från deltagarna i år. – Flera personer har hört av sig och visat uppskattning för både programpunkter och veckan i sin helhet, vilket känns fantastiskt roligt!

**Sensus Hållbara folkbildningsvecka är ett tydligt exempel på hur Sensus strävar efter att skapa en hållbar framtid genom folkbildning.**



Hållbar folkbildningsvecka kommer att återkomma under 2024. Aiina och Tessan är båda överens om att målet inför nästa år är att lyckas engagera samtliga av Sensus sex regioner i satsningen.– Sensus Hållbara folkbildningsvecka är ett tydligt exempel på hur Sensus strävar efter att skapa en hållbar framtid genom folkbildning. Vi är stolta över att kunna erbjuda en plattform där våra medlemsorganisationer och samverkansparter kan synas och bidra till denna viktiga fråga. Vi ser fram emot att fortsätta arbetet och att göra nästa års vecka ännu mer framgångsrik – hållbarhet är verkligen något som berör alla, säger Tessan.



KULTUR OCH SKAPANDE

## Fokus tjejer i Oskarshamn

**I Oskarshamn har Sensus Östra Götaland, i samarbete med kommunen, lanserat projektet "FokusTjejer", ett initiativ som svarar på det lokala behovet av kulturella uttrycksformer för tjejer i åldrarna 13-19. Genom direkt dialog med ungdomarna och med stöd från kommunen, skapar projektet en dynamisk plattform för kreativitet och lärande, med kurser som spänner från musikproduktion till keramik.**

En LUPP-undersökning (lokal uppföljning av ungdomspolitiken) har belyst ett behov i Oskarshamn: unga tjejer saknar en plats för kulturella uttryck. Kommunen tog kontakt med Sensus för att utforska möjligheten till ett samarbete där vi på Sensus skulle leda projektet, med ekonomiskt stöd från kommunen under de kommande tre åren, med start våren 2023. Vi på Sensus i Oskarshamn kände direkt att det var ett viktigt projekt och kände oss hedrade över att kommunen vände sig till oss.

Projektet "FokusTjejer" erbjuder en mötesplats i olika former. Nicole Sandoval, verksamhetsutvecklare i Oskarshamn och projektledare, tog initiativet att besöka ungdomar i skolor, på fritidsgårdar och andra platser där de samlas för att informera om projektet och för att förstå vad ungdomarna själva känner saknas i staden när det gäller kurser och aktiviteter. Med ungdomarnas input och Nicoles egna idéer började hon organisera kurserna, med stöd av erfarna ledare, lämpliga lokaler och material. Utbudet är varierat och inkluderar allt från musikproduktion och keramik till podcasting.

Under våren lades mycket arbete på att samla idéer och inspiration, samt att marknadsföra projektet genom sociala medier, tidningar och radio. Nicole lyckades starta fem olika kurser som fortsatte under hösten, och målet är att erbjuda omkring 10-12 kurser per termin fram till år 2024.



KULTUR OCH SKAPANDE

## Sensus Art Wall – ny plattform för lokala konstnärer

**Sensus Art Wall är en ny utställningssatsning som speglar värderingar som hållbarhet och jämställdhet, och ger plats för mångfald och existentiell hälsa. Sensus Östra Götaland öppnar dörrarna för lokala konstnärer att visa upp sina verk och dela sina visioner.**

Under den årliga jämställdhetsfestivalen Queens of Kalmar, som äger rum veckan runt den 8 mars, introducerade vi på Sensus Östra Götaland ett helt nytt koncept: Sensus Art Wall. Syftet med detta initiativ är att skapa olika utställningsytor i våra lokaler för mindre etablerade lokala konstnärer vars verk speglar Sensus värdegrund och profil, såsom hållbarhet, jämlikhet, existentiell hälsa och jämställdhet.

Sensus Art Wall föddes i Kalmar men har redan spridit sig vidare till våra kontor i Linköping och Norrköping. Varje utställning inleds med en öppen vernissage och konstverken hänger sedan uppe i cirka 5-6 veckor innan det är dags för en ny konstnär att ta över facklan. Genom att sätta upp tavellister på väggarna blir det enkelt att variera och byta ut verk, utan att behöva mäta och spika varje gång ett konstverk byts ut.

**Med Sensus Art Wall vill vi bland annat uppmuntra och stödja kvinnliga, utlandsfödda och normbrytande konstnärer genom att ge dem en tillgänglig plattform att uppmärksammas på.**

Sensus Art Wall kan bli ett första steg för nya konstnärer att pröva sina vingar med en egen utställning och att få stå i centrum för en vernissage. För deltagande konstnärer blir det även en möjlighet att nå ut till en större publik, samtidigt som vi på Sensus får en arena för att lyfta våra konst- och hantverkscirklar.

– Jag minns själv min första utställning, när jag var student och fick chansen att ha vernissage i en second hand-butik. Det var inget stort event, men det gjorde otroligt mycket för att jag skulle känna mig som en riktig konstnär och våga ta plats i den världen. Jag tror att Sensus satsning kan ge samma effekt, berättar Sofia Jaeger, verksamhetsutvecklare på Sensus.

Förutom att skapa möjligheter för konstnärerna bidrar utställningarna även till att göra Sensus lokaler mer levande och intressanta för alla våra besökare och deltagare. Det har såklart också varit en hit för personalen på kontoren som får njuta av ny konst på väggarna flera gånger om året.

Premiärutställningen den 8 mars hette "Makt och Kraft", där Ninja-Li Einarsen Stahre från Örsjö, Nybro kommun deltog med målningar som representerade naturen, mångfald och kvinnlig styrka. Efter detta har det blivit totalt fem utställningar med sju konstnärer under året, med teman som bland annat Pride, mindfulness och psykisk ohälsa.

Materialet för Sensus Art Wall har tagits fram av vårt kontor i Kalmar men är fritt att användas över hela landet. Vi är stolta över att kunna erbjuda denna plattform och ser fram emot att se hur det fortsätter att utvecklas och växa under kommande år.

# Folkbildning bildar folk

Du vet den där känslan som infinner sig när du gör något som känns riktigt meningsfullt tillsammans med andra. Det kan vara när du uttrycker dig genom att skapa musik eller konst. Eller vid ett samtal som berör på djupet, som förändrar hur du ser på dig själv och världen runt omkring. Att skapa förutsättningar för sådana möten är vad folkbildning handlar om. Och det är vad vi på Sensus sysslar med.

## Känslan av mening

Många känner säkert igen den där känslan. Känslan av mening. Kanske är det just den känslan som får mig, dig och alla och envar att vilja ta nästa steg på vår egen väg. Att vilja lära oss något nytt, förstå något krångligt, dela tankar och idéer med andra, uppleva glädjen av att sjunga tillsammans i en kör eller kanske förändra världen en smula.

Hos oss på Sensus tar människor sina nästa steg runt om i hela landet, varje dag, året om. Det kan handla om att snabbt få möjlighet att lära sig svenska för en som nyss flytt från kriget i Ukraina, eller att du och ditt band får chansen att spela inför publik för första gången på någon av alla de livescener och festivaler Sensus är med och arrangerar. Det kan också vara att få dela tankar med andra med liknande erfarenheter av till exempel suicid eller psykisk ohälsa, eller inspireras av gästföreläsningen om återbruk och hållbar textil i studiecirkeln om vävning.

Listan kan bli lång. På [sensus.se/berattelser](https://sensus.se/berattelser) kan du läsa många fler exempel på när Sensus olika verksamheter gjort skillnad. I det stora och i det lilla.

## Hobby eller bildningsresa?

Kort sagt, det handlar om att få möjlighet att ta nästa steg på sin egen väg. Oavsett om vägen är rak och du är en som travar på med raska steg och med ett tydligt mål i sikte, eller om du är mer av typen som trevar dig fram, lite på måfå, på en väg som slingrar sig hit och dit i outgrundliga kringelikrokar. Kanske med en eller annan missad avfart på vägen.

Vill man (och det finns det somliga som vill) kan man välja att kalla allt detta för "folks hobbyer". Lite nedvärderande så där. Som att det vore något oväsentligt, mindre viktigt och vid sidan om det som samhället verkligen har nytta av. Eller så kan man, som vi, mena att alla dessa steg är exempel på människors vilja till lärande och utveckling. Att det i själva verket handlar om människors bildningsresor.

En fin sak med bildningsresor är att de är som vilka andra resor som helst – det är ofta svårt att på förhand säga vilka de viktiga lärdomarna blir eller vad som kommer att leda till nya insikter. Det sker ofta på vägen, i möten med andra. Precis så som det är inom folkbildningen. Att mötas och lära tillsammans. Att i dialog med andra dela tankar och reflektera över andras perspektiv. Ibland ger det upphov till konkreta och handfasta kunskaper om något nytt. Andra gånger är det samtalen över en kopp kaffe i pausen som blir det viktiga.

Eller som en person skriver på [folkbildningformig.se](https://folkbildningformig.se), en sajt där vi samlar människors personliga upplevelser om att delta i folkbildning:

**Jag har spelat i kassa band, hängt i replokaler när jag egentligen var för gammal och spelat in en förskräcklig demo. Och det gjorde mig så lycklig! Det gav mig ingenting ekonomiskt eller karriärmässigt men i stället vännar för livet och möjlighet att få utforska mig själv som människa.**

## Öppna dörrar och låga trösklar

Vägarna till bildning är ett stort ekosystem där de olika delarna kompletterar varandra. Alla delar behövs och de olika delarna förutsätter varandra. Där måste finnas plats för både djup och bredd, högt och lågt. I detta ekosystem står folkbildningen många gånger för vägen in. Med öppna dörrar och låga trösklar är det bara att kliva på och vara med. Alla är välkomna.

Den svenska demokratin bärs upp av människors engagemang, ett rikt föreningsliv och ett myllrande livskraftigt kulturliv, tillgängligt i hela landet. Ett klokt samhälle förstår vikten av att erbjuda människor möjligheter att delta. Inte bara en gång, utan igen och igen. Det är bra för människor. Det är bra för samhället. Och det är bra för att bygga en stark demokrati.

# Tidslinje med bildande resor i landet

I webbversionen av denna artikel kan du i en tidslinje gå igenom ett urval av olika bildande resor som ägt rum på olika platser i landet.

[Öppna på webben](#)

Norrboten

Västernorrland

Värmland

EXISTENSIELL HÅLLBARHET

## Nicolas Lunabba – författarsamtal om barn och unga

Regionens centrum Norrbotten bjöd i november 2023 in Nicolas Lunabba till Norrbotten för en serie välbekanta författarsamtal, workshops med kommunanställda och samtal i skolor. Nicolas Lunabba är en stark röst i samhällsdebatten och lyfter frågor som är högaktuella – barn som mördas och barn som mördar – från ett perspektiv som sällan får plats i media. Han har arbetat med barn och unga i över 20 år genom organisationer som Högskoleförbundet.

[Läs mer](#)



KULTUR OCH HANTVERK

## Sticka vantar – en del av det samiska kulturarvet

Kursen i vantstickning med samiska mönster var mer än bara en chans att utveckla en ny färdighet. Det var en inbjudan till att dyka djupt in i det rika samiska kulturarvet, att skapa något vackert och meningsfullt med sina egna händer som har en stark koppling till detta kulturarv. Erika Nordvall Falck, etnolog och författare med stora kunskaper inom samisk kultur, höll nyligen en kurs i vantstickning med samiska mönster.

[Läs mer](#)



EXISTENSIELL HÅLLBARHET

## Med fokus på psykisk hälsa för unga

Under 2023 har Sensus Karlstad arrangerat två betydelsefulla heldagar med fokus på psykisk hälsa för unga, båda fyllda med viktiga samtal och diskussioner. Under dessa dagar har vi haft förmånen att välkomna olika föreläsare som har delat med sig av sin kunskap och erfarenhet inom områden som kan vara svåra att prata om. Ämnen som ätstörningar, självskadebeteende och skolfrånvaro har diskuterats, vilket har gett deltagarna möjlighet att förstå och reflektera över dessa frågor.

[Läs mer](#)



# Mer från året som gått

Klicka på respektive berättelse i listan för att läsa dem på webben.



## Linköpings mysigaste Innergård

Sensus ordnar livemusik på en av Linköpings mysigaste... →



## Leda verksamhetsutveckling utifrån en teologisk förståelse

Praktisk förändringsledning för Svenska kyrkan – en ny... →



## Sensus fortsätter främja äldres digitala inkludering i projektet "Bli mer digital"

Studieirklar som får äldre att känna sig tryggare med digital... →



## Spa för själen – en resa mot inre återhämtning och närvaro

Under hösten 2023 har Sensus i Jönköping lagt ett särskilt foku... →



## Fotokonstutställning ger röst åt sorgen

En fotokonstutställning som utforskar sorgprocesser och... →



## Mod och musik möts i fri sångimprovisation

Unik kurs i fri sångimprovisation ger deltagare möjlighet att... →



## I have a dream – Växjö mot rasism

Växjö mot rasism – tillsammans vill vi arbeta för att göra den... →

# Verksamheten i siffror

I detta avsnitt hittar du lite siffror från året som gått. Fullständig statistik i interaktiv form hittar du i webbversionen av årsrapporten.

## 47%

Andel av all vår verksamhet som genomförs i samarbete med en medlemsorganisation eller samarbetspart.

## Fördelning verksamhetsformer

### 61%

Studiecirkel

### 18 %

Annan folkbildningsverksamhet

### 21%

Kulturprogram

## 132 110

Antal studietimmar i studiecirkelar, annan folkbildning och kulturprogram.

## 14 961

Unika deltagare i studiecirkelar och annan folkbildning.

## 431 SAMVERKANSPARTER

Antalet grupper och föreningar vi samverkat med under året!

## 31 medlemsorganisationer



Utöver våra nationella medlemsorganisationer och samarbetsparter har vi i region Östra Götaland också regionala medlemsorganisationer.

## 16 arrangemang/dag



Det genomfördes 5 664 arrangemang under 2023 av eller tillsammans med oss. I snitt blir det 16 arrangemang per dag – året runt!

## 722 deltagare/dag



Totalt engagerade vår verksamhet 263 657 deltagare under 2023. Fördelar vi det jämt över året blir det 722 deltagare per dag.

## 3 102 kulturprogram



Antal kulturprogram i Sensus 2023. Det kan exempelvis vara digitala föreläsningar eller livesända konserter.

# 100% människor

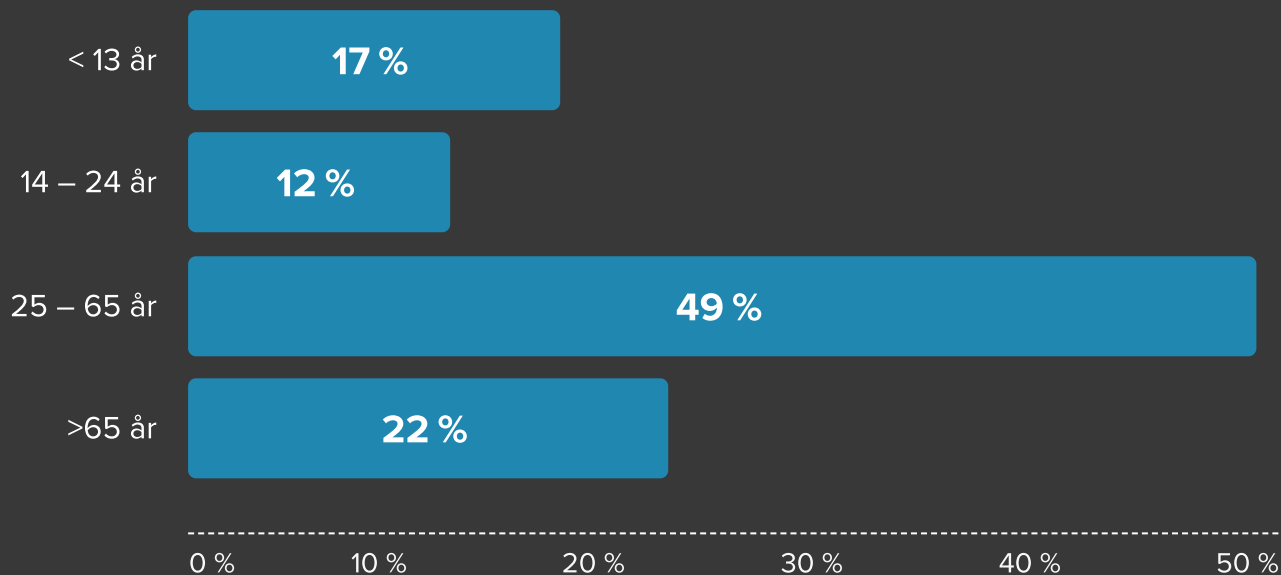
Bland Sensus deltagare finns kvinnor, unga, ickebinära, landsortsbor, äldre, män, stadsbor... 100% människor.





# Åldersfördelning, deltagare

I den verksamhet vi är med och anordnar finns deltagare från de allra yngsta åldrarna till de som är de mest åsrika.



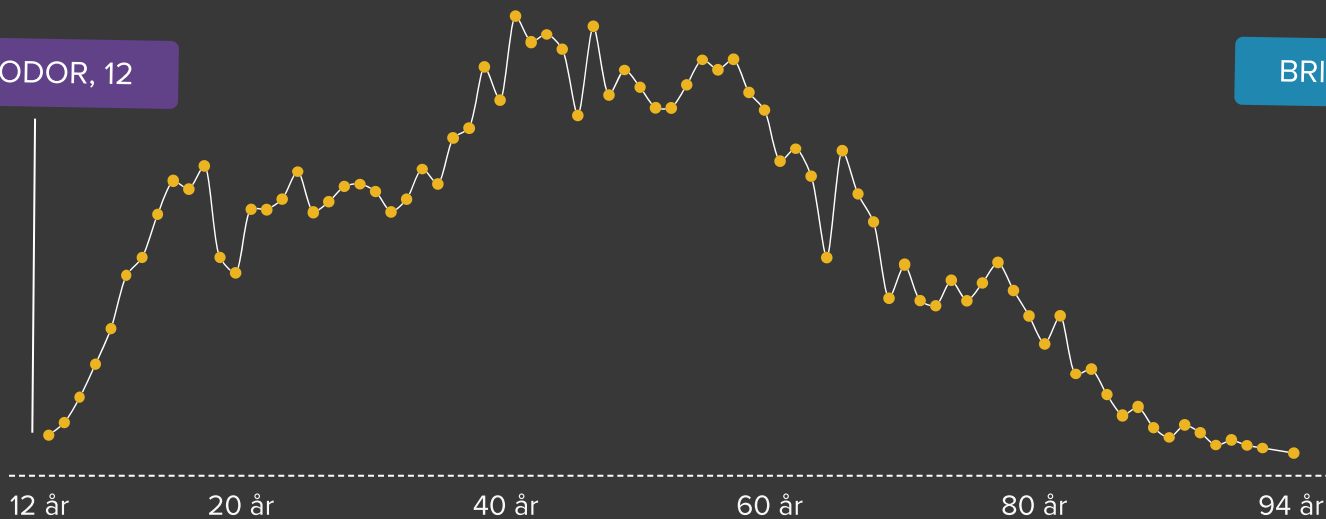
2023 års deltagare i cirkelverksamheten, fördelade efter åldersgrupp.

# Theodor och Brita

Vår yngsta och äldsta cirkelledare. Totalt hade vi över 1 100 ledare verksamma i regionen under 2023.

THEODOR, 12

BRITA, 94



# Fakta om Sensus Östra Götaland

Sensus Östra Götaland bedriver folkbildningsverksamhet i kommunerna i Kronobergs, Kalmar, Jönköpings och Östergötlands län. Tillsammans med föreningar och organisationer vi samarbetar med skapar vi mötesplatser för lärande och utveckling runt om i regionen.

# 15

KONTOR OCH  
VERKSAMHETSLOKALER

VERKSAMHET I

# 46

KOMMUNER

## Kontor och verksamhetslokaler

Regionen har kontor i Växjö, Kalmar, Oskarshamn, Jönköping, Västervik, Linköping och Norrköping.

## Musikhus

- Ganymeden, Linköping
- Skylten, Linköping
- Vrinnevi Park, Norrköping
- Hallarna, Norrköping
- Musikhuset i Oskarshamn
- Studio 491, Oskarshamn
- Mejeriet, Västervik
- Welux, Västervik

## Ledning

### Regionschef

- Birgitta Sundström

### Styrelse

- Per-Inge Olsson, ordförande
- Katarina Byström, vice ordf
- Fredrik Ingå
- Helen Kémi
- Maria Estling Vannestål
- Maria Åkerström
- Peter Lundborg
- Ulf Ödman
- Ylva Barahimi Johansson
- Christina Ewertsson (adjungerad)
- Birgitta Sundström (regionchef)
- Marie Innab (personalrepr)


# 40

MEDARBETARE

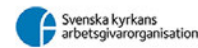
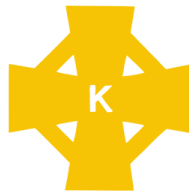
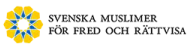
# Medlemsorganisationer

Sensus studieförbund har både nationella och regionala medlemsorganisationer.  
Utöver dessa samarbetar vi med många andra samarbetsparter.



Svenska kyrkan 

SVERIGES SYRISKA  
RIKSFÖRBUND



# Så här arbetar Sensus med kvalitet

Sensus är en idéburen organisation som syftar till att levandegöra de värderingar som uttrycks i Sensus identitet. Som studieförbund behöver vi hela tiden förnya vår förmåga att förstå och möta behov och förväntningar hos medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare. Vi behöver samtidigt stärka förmågan att förstå och efterleva de krav och intentioner som våra finansiärer har med sina bidrag.

Ett systematiskt och strukturerat kvalitetsarbete är viktigt för att vi ska vara säkra på att vi gör rätt saker på rätt sätt, men också för att ge oss möjlighet att utveckla och förbättra vår verksamhet och våra rutiner.

## Förbundsstyrelsebeslut som ger resultat

I mars 2021 fattade Sensus förbundsstyrelse beslut om en extra satsning på kvalitetsarbetet. Arbetet har successivt intensifierats och förbättringar har genomförts. Idag har Sensus ett robust kvalitetsledningssystem som lägger fokus på processorienterade arbetssätt och som gör det tydligt vilka processer som ska vara lika inom hela Sensus. Vi har ett systematiskt och återkommande arbete med riskbedömningar i alla delar av organisationen.

## Antikorruptionspolicy med nolltolerans

Sensus antikorruptionspolicy tydliggör vår nolltolerans mot alla former av korruption, både i den egna verksamheten och i relation till dem vi samarbetar med. Med ett gediget visselblåsarsystem har vi ett bra stöd för att hantera tips från medarbetare, förtroendevalda och arbetssökande som inte fångas upp i våra normala rutiner. Som ett komplement finns också en rapporteringskanal för synpunkter och klagomål från externa parter. Sammantaget gör dessa åtgärder att vi dels får bättre förutsättningar att undvika att fel uppstår, dels får möjlighet att agera om det skulle visa sig att det misstänks förekomma överträdelser av ramverk, ekonomiska oegentligheter eller felaktig användning av bidrag. Det kan också ge oss konkreta tips och idéer på hur vi kan utveckla och förbättra verksamheten.

## Internkontroll

En väl fungerande intern kontroll är en viktig grund för en stabil och tillförlitlig verksamhet. Vi har under året stärkt processen kring den del av internkontrollen som har koppling till statsbidrag, regionbidrag och kommunbidrag. Sensus internkontroll består av rimlighetskontroller, risk- och väsentlighetsanalyser, löpande kontroll och egenkontroll, efterkontroll samt registerbaserade kontroller och intygande av revisorer.

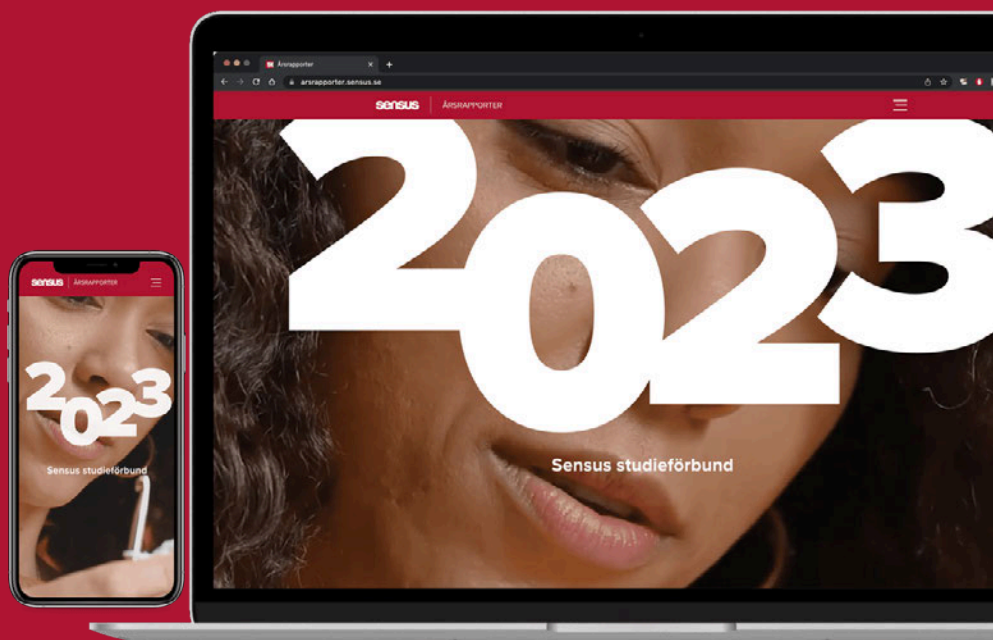
Den interna kontrollen innebär att all statsbidragsberättigad verksamhet kontrolleras i en systematisk process utifrån fastställda rutiner. Verksamheten kontrolleras löpande och vid fastställda tidpunkter under året samt efter avslutat verksamhetsår. Med stöd av riskanalyser och rimlighetskontroller granskas varje arrangemang för att kontrollera att rapporteringen av bland annat studieplaner, deltagare och ekonomiska underlag är korrekt. Tillsammans med branschorganisationen Studieförbunden i samverkan arbetar vi proaktivt för att upptäcka eventuella brister eller felaktigheter. Vi samkör deltagare för att upptäcka systematiska oegentligheter samt ställer krav på att all rapportering av verksamheten sker digitalt med bank-id som verifiering.

Alla medarbetare, förtroendevalda och ledare i Sensus ska vara väl insatta i statens folkbildningsmål, vad som gäller för verksamhet med statsbidrag, regionbidrag och kommunbidrag och de värderingar som uttrycks i Sensus identitet. För att hålla kunskapen levande och aktuell genomför vi interna utbildningar, för löpande dialog, använder vår samlade erfarenhet och lär av varandra. När vi ställs inför frågor som rör etik- och gränsdragning tar vi hjälp av den samlade kompetens som finns i Sensus kvalitets- och etikgrupp. Där förs fortlöpande samtal om hur villkor ska tolkas och vad som är god folkbildning för Sensus. Riksförbundet har under året även samlat alla Sensus förtroendevalda (ledamöter, valberedare och verksamhetsrevisorer) till digitala utbildningstillfällen.

# Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på [arsrapporter.sensus.se](https://arsrapporter.sensus.se).



**sensus**

**SENSUS STUDIEFÖRBUND ÖSTRA GÖTALAND  
EKONOMISK RSREDOVISNING 2023**

822000-4793

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Sensus Östra Götaland får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK

### Verksamhetens inriktning och organisation

Sensus studieförbund region Östra Götaland är en allmännyttig ideell förening. De ingående medlemsorganisationerna redovisas i särskild förteckning.

Sensus Östra Götaland bedriver tillsammans med sina medlemsorganisationer och övriga samarbetsparter bidragsberättigad folkbildningsverksamhet samt uppdragsutbildningar och projekt i linje med vår verksamhetsidé.

Föreningen har sitt säte i Linköping.

### Uppfyllande av ändamålskravet

Sensus Östra Götaland ändamål enligt stadgan är:

#### Verksamhetsidé

Sensus studieförbund ska ge möjlighet till utveckling och lärande i mänskliga möten och genom kulturupplevelser. Sensus verkar för aktivt engagemang i samhället och i medlemsorganisationerna.

#### Måluppfyllelse

Sensus bedriver verksamhet i form av studiecirklar, kulturprogram och annan folkbildningsverksamhet. Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och det stärker vårt demokratiska samhälle.

Tillsammans med medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare jobbar vi med bildning och kultur. Vi lyfter särskilt fram rättigheter, hållbarhet och livsfrågor. Sensus finns i hela Sverige och Sensus Östra Götaland är en av sex regioner.

Sensus Östra Götaland bedriver folkbildning med i huvudsak tre olika intäktskällor:

Bidragsberättigad folkbildning (kommun, region, stat), projektfinansiering och viss försäljning av utbildningar med folkbildning som grund.

Uppdraget studieförbunden får via bidragsgivarna är att bedriva verksamhet med kvalitet och god kontroll. Vi bedöms och får vårt bidrag fortfarande baserat till stor del på kvantitativa mått. Dessa bryts ner och tolkas i mätbara mål. I Sensus Östra Götaland har vi under 2023 arbetat mot några regiongemensamma mål.

	Mål/Budget	Utfall
Antal bidragstimmar	210 436	125 889
Andel unika deltagare	17 477	15 192
Antal arrangemang	7 000	5 403



## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

### Verksamhet

I jämförelse med 2022 har andelen verksamhet finansierad av statsbidrag minskat. Totalt antal rapporterade timmar inom den ordinarie statsbidragsfinansierade verksamheten i regionen uppgick till 125 889 timmar, vilket är mindre än de 132 972 timmar som rapporterades under 2022.

Musikverksamheten har sett en liten ökning i antalet rapporterade timmar, medan verksamheten i samarbete med Svenska kyrkan har minskat något. Den största minskningen har dock skett inom ideella föreningar och samarbeten.

En betydande del av minskningen inom Sensus musikverksamhet kan observeras inom verksamhetsformen Annan folkbildningsverksamhet, där inställda musikläger är den främsta orsaken. Där emot har antalet studiecirkeltimmar och studietimmar inom verksamhetsformen Kulturprogram ökat, vilket beror på att andra studieförbund har valt att minska eller helt avveckla sin musikverksamhet under 2023. I samarbetet med Svenska kyrkan har verksamhetstimmar inom Annan folkbildningsverksamhet också ökat, med körverksamheten som en bidragande faktor. Antalet studietimmar inom verksamhetsformen Kulturprogram har dock minskat, vilket kan kopplas till den cyberattack som Svenska Kyrkan drabbades av under senare delen av 2023, vilket förhindrade rapportering av flera kulturprogram.

Verksamheten med ideella föreningar och samarbeten har minskat inom alla verksamhetsområden. Två stora föreningar med omfattande verksamhet har lagt ner på grund av pandemin. Nya rapporteringsregler för verksamhetsformen Kulturprogram har också bidragit till en minskning av kulturprogram i samarbete med slotten i Östergötland. En minskad lägerverksamhet i samarbete med en av våra medlemsorganisationer har också bidragit till minskningen inom verksamhetsformen Annan folkbildningsverksamhet.

Omfattningen av Särskilda folkbildningssatsningar, som främst riktar sig till asylsökande, har också minskat jämfört med 2022, vilket är en konsekvens av minskade statsbidrag inom detta specifika område.

Antalet arrangemang har också minskat mellan 2022 och 2023, vilket korrelerar med minskningen av antalet studietimmar.

Att följa upp unika deltagare är den mest utmanande parametern att budgetera och prognostisera för. Vi har dock sett en ökning av unika deltagare inom verksamhetsformen Annan folkbildningsverksamhet, där vi har samarbetat med Scouterna kring deras lägerverksamhet.

Region Östra Götaland behöver utveckla sina arbetsmetoder för att göra mer exakta prognoser. Den nya regeln om rapportering av verksamhet i närtid kommer att hjälpa oss att göra mer tillförlitliga prognoser. Vi ser också en utmaning i att planera verksamhet med våra samarbetspartners, eftersom vi inte alltid har kontroll över vad de slutligen väljer att genomföra.

Under året har vi också fått beviljade projektmedel som har varit mycket uppskattade. Vi har ingått ett avtal med Oskarshamns kommun genom ett så kallat IOP - idéburet offentligt partnerskap. Detta är ett samarbetsavtal mellan offentlig och ideell sektor med syfte att uppnå ett specifikt allmännyttigt samhällsmål. I vårt fall fokuserar vi på målgruppen tjejer i Oskarshamn.

### Övriga händelser

I början av 2023 genomförde vi en personalomstrukturering där vi anställde ny personal för att fortsätta utveckla vår verksamhet. Mot slutet av samma år fattade vi dock beslutet att inte ersätta en enhetschef, som avgick på eget initiativ i december, detta på grund av det förväntade minskade statsbidraget de kommande åren.

Som en konsekvens av detta har de två kvarvarande enhetscheferna fått ta på sig ytterligare ansvar för både verksamhet och personal. Detta innebär att under 2024 kommer dessa enhetschefer inte att kunna ägna lika mycket tid åt egen verksamhet inom sina tjänster som tidigare.

## **Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer**

### **Minskat statligt bidrag**

Under hösten 2023 beslutade riksdagen om en betydande minskning av det statliga bidraget till studieförbunden för 2024, och regeringen signalerar även att denna nedskärning kommer att fortsätta under de kommande åren. Detta innebär att Sensus, inklusive Sensus region Östra Götaland, kommer att ha betydligt färre resurser tillgängliga för verksamhet, personal och lokaler. Under 2024 kommer det att vara nödvändigt att genomföra besparingar som kommer att påverka både innehållet och omfattningen av verksamheten.

### **Arbete med övergång till nytt bidragssystem**

Under 2023 beslutade Folkbildningsrådet att ändra bidragssystemet för de statliga bidragen till studieförbunden. Sedan sommaren 2023 har ett internt arbete pågått för att bland annat utforma en profil och ett verksamhetsåtagande för Sensus för perioden 2025 - 2027. Detta ska senast den 15 mars 2024 vara inlämnat till Folkbildningsrådet, som därefter tar beslut och godkänner i september 2024. Denna förändring är i grund och botten positiv och kommer att bidra till att vi blir ett bättre studieförbund. Vi kommer att skifta fokus från kvantitet till kvalitet, och från mätning till bedömning. I stället för att få resurser baserat på vad vi har åstadkommit, kommer vi att få resurser baserat på vad vi förbinder oss att göra. Vi har inte alla svar ännu, men vi förstår att detta kommer att kräva förändringar i kompetens och innehåll. Nästa steg i denna förändringsprocess är att påbörja arbetet med att definiera hur vi ska arbeta med verksamhetsåtagandet.

### **Fördelning av bidrag från kommun och region**

Det nya systemet för statliga bidrag kommer att ha en inverkan på hur kommuner och regioner tilldelar sina medel till studieförbunden. I dagsläget är det oklart hur denna fördelning kommer att gestalta sig. Folkbildningsrådet kommer att ge rekommendationer till kommuner och regioner om hur de kan hantera sin fördelning, men det är ännu osäkert hur dessa kommer att fatta sina beslut.

### **Kvalitetsarbete**

Under de senaste åren har alla studieförbund i Sverige lagt stor vikt vid arbete med kvalitet och etik inom all sin verksamhet. Det utförs regelbundet kontroller som rör specifikt utvalda riskfaktorer. Baserat på resultaten från dessa specifika kontroller, fortsätter vi att ständigt utveckla vårt systematiska arbete med kvalitet.

Ett metodiskt och välorganiserat arbete med kvalitet är avgörande för att vi ska vara säkra på att vi utför rätt uppgifter på rätt sätt. Det ger oss också möjligheten att utveckla och förbättra vår verksamhet och våra rutiner.

## Ekonomisk ställning och resultat

### Information om resultatet

Regionen redovisar ett resultat positivt överskott, + 81 tkr, för året 2023. Omsättningen har ökat något (+1 %) jämfört med utfall 2022. Under året har sammanlagda intäkter ökat med 0,7 mnkr, medan totala kostnader ökat något mera, +1,1 mnkr, jämfört med totala kostnader 2022.

Jämfört med 2022 har andelen Statsbidragsfinansierad verksamhet minskat. Regionens slutrapporterade timmar inom den ordinarie statsbidragsfinansierade verksamheten uppgår till 125 889 timmar att jämföra med antalet slutrapporterade timmar under 2022 som var 132 972 timmar. Antalet redovisade timmar har ökat något inom musikverksamheten, men minskat något inom den kyrkliga verksamheten, samtidigt som den största minskningen återfinns inom enheten Ideella. Även omfattningen när det gäller Särskilda folkbildningssatsningar, som främst riktar sig till asylsökande, har minskat jämfört med förra året som en följd av minskade statsbidrag inom detta område.

Regionen konstaterar att 2023 uppvisar en ökning när det gäller annan bidragsfinansierad verksamhet, som exempelvis TIA-projekt, projekt riktade mot ukrainska flyktingar och verksamhet som vänder sig till äldre. Dessa projekt har bidragit till att finansiera befintlig personal och regionens gemensamma kostnader. Det kan också nämnas att flera av regionens medarbetare har, i enlighet med regionstyrelsens önskemål och beslut, drivit ett antal internt finansierade utvecklingsprojekt under året som bidragit till regionens utveckling och framtida inriktning.

Den del av regionens verksamhet som riktar sig till den öppna arbetsmarknaden och erbjuder olika arbetslivsutbildningar har ökat under 2023 och har även den gett ett ökat tillskott till regionens resultat under året.

Under året har personalkostnaderna för ordinarie personal varit i stort sett i nivå med föregående år inkluderat den överenskomna lönerevisionen, samtidigt har andelen arvoderad personal sjunkit något. Den ökade omsättningen inom projektfinansierad verksamhet har inneburit något ökade kostnader för resor och andra kostnader, samtidigt som dessa tillsammans med hyror har ökat som en följd av inflation och allmänna kostnadsökningar.

**Förändring Eget kapital (tkr)**

	<b>Balanserat resultat</b>	<b>Årets resultat</b>	<b>Summa eget kapital</b>
Utgående balans 2022-12-31	16 588	482	17 070
Disposition enl. beslut årsstämma	482	-482	
Årets resultat		81	81
<b>Vid årets slut 2023-12-31</b>	<b>17 070</b>	<b>81</b>	<b>17 151</b>

**Förslag till disposition av årets resultat (tkr)**

Balanserade medel	17 070
Årets resultat	81
<b>Totalt Eget kapital</b>	<b>17 151</b>

Styrelsen föreslår att årets resultat balanseras i ny räkning.

<b>Flerårsöversikt (Tkr)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Nettoomsättning	16 715	16 182	11 856	11 894	20 600
Övriga intäkter	38 141	37 989	33 662	35 338	38 761
Bruttovinst	7 079	6 403	5 555	5 632	9 020
Soliditet (%)	53,9	56,8	58,3	52,8	48,3
Kassalikviditet (%)	215,5	230,1	237,0	208,2	188,7
Årets resultat	81	482	1 945	2 262	1 644

För definitioner av nyckeltal, se Not 1 Redovisningsprinciper.

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

## Resultaträkning

Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<b>Regionens intäkter</b>			
Deltagare - och försäljningsintäkter	2	16 715	16 182
Bidrag	3	36 980	37 417
Övriga rörelseintäkter	4	1 162	572
<b>Summa intäkter</b>		<b>54 856</b>	<b>54 171</b>
<b>Regionens kostnader</b>			
Direkta verksamhetskostnader	5	-9 636	-9 779
Övriga externa kostnader	6, 7	-17 947	-17 066
Personalkostnader	8	-27 160	-26 776
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-134	-175
<b>Summa kostnader</b>		<b>-54 876</b>	<b>-53 795</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-20</b>	<b>376</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		110	110
Räntekostnader och liknande resultatposter		-9	-3
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>101</b>	<b>107</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>81</b>	<b>482</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>81</b>	<b>482</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>81</b>	<b>482</b>

## Balansräkning

Tkr

Not

2023-12-31

2022-12-31

### TILLGÅNGAR

<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	189	195
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>189</b>	<b>195</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>189</b>	<b>195</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		2 038	1 078
Övriga kortfristiga fordringar	10	11 842	10 929
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	2 714	3 079
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>16 594</b>	<b>15 086</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank	12	15 060	14 762
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>15 060</b>	<b>14 762</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>31 654</b>	<b>29 848</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>31 843</b>	<b>30 043</b>

## Balansräkning

Tkr

Not

2023-12-31

2022-12-31

### EGET KAPITAL OCH SKULDER

		2023-12-31	2022-12-31
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat resultat		17 071	16 588
Årets resultat		81	482
<b>Summa eget kapital</b>		<b>17 152</b>	<b>17 070</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Pågående arbeten		1 200	1 264
Leverantörsskulder		2 498	2 278
Övriga kortfristiga skulder	13	7 471	7 256
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	3 522	2 175
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>14 691</b>	<b>12 973</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>31 843</b>	<b>30 043</b>



## **Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

### **Allmänna upplysningar**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2012:1). Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Avrundningsdifferenser kan förekomma

### **Definition av nyckeltal**

Nettoomsättning

Deltagare - och försäljningsintäkter, Not 2

Övriga intäkter

Bidrag och övriga intäkter, Not 3 och 4

Bruttovinst

Nettoomsättning minus direkta verksamhetskostnader, Not 5

Soliditet

Eget kapital / Balansomslutning

Kasslikviditet

Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

### **Intäktsredovisning**

Intäkter redovisas i enlighet med försäljningsvillkoren i samband med att tjänsten utförs. Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning). Sensus studieförbund är inte momspliktigt. Intäkter från uppdrag med löpande resultatredovisning periodiseras i enlighet med den period som utförda tjänster avser.

### **Ersättning till anställda**

Sensus studieförbund har enbart avgiftsbestämda planer vilket innebär att storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av dessa avgifter som Sensus betalat och den avkastning som avgifterna ger. Vid avgiftsbestämda avgifter betalas de fastanställda avgifterna till ett annat företag, normalt ett försäkringsbolag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Avgifterna för avgiftsbeställda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

### **Operationell leasing**

Alla leasingavtal redovisas som operationell leasing. Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångsfaktura, men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

## Anläggningstillgångar

Inventarier vars anskaffningsvärde understiger ett halvt prisbasbelopp kostnadsförs direkt. Avskrivning görs systematiskt över den ekonomiska livslängden.

Tillämpade avskrivningstider:

Installationer och möbler	10 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

## Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) BFNR 2012:1

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsmässiga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och föreningen inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kortfristiga finansiella fordringar och skulder värderas till anskaffningsvärdet

## Värderingsprinciper

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

## Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

## Varulager

Lager har ej upptagits till något värde i balansräkningen. Lagret består till stor del av studie- och informationsmaterial för internt bruk och det har inget betydande värde.

## Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i den ideella föreningen, Sensus Östra Götaland tar inte ut någon medlemsavgift från sina medlemsorganisationer och samarbetspartners

## Personal

Utöver fast anställd personal har regionen arvoderad personal, ledare och kulturarbetare i verksamheten. Dessutom finns ledare som genomför sitt uppdrag ideellt och endast får ersättning för verifierade kostnader.

**Bidrag från stat, regioner och kommuner m.fl.**

Med bidrag avses likvida medel som en förening erhåller från en bidragsgivare och som är ett of-fentlighetsorgan. Ett villkorat bidrag är ett bidrag som förenats med villkor som innebär åter-betalningsskyldighet om inte villkoret uppfyllts. Allmänna bidrag från stat, regioner och kommu-ner intäcksredovisas jämt över året med 1/12 varje månad. Då bidragen grundas på tidigare års prestationer finns ingen risk för återbetalningsskyldighet. Bidragen är inte villkorade.

**Koncernkonto**

Sensus koncernkonto i Swedbank omfattar alla banktillgångar i Sensus studieförbund. Alla reg-ioner är anslutna och förfogar självständigt över sina likvida medel på separata konton. Koncern-kontot har ändamål att skapa underlag för gemensam avkastning för hela förbundet och undan-röja likviditetssvackor. Riksförbundet tillgodoräknas bankränta på hela behållningen och betalar sedan fast ränta till regionerna genom särskilt beslut. I de fall då regionerna behöver utnyttja in-ternkrediten på kontot betalas ränta enligt beslut.

### Not 2 Deltagare - och försäljningsintäkter

	2023	2022
Deltagarintäkter	16 034	15 592
Materialintäkter	681	590
<b>Totalt</b>	<b>16 715</b>	<b>16 182</b>

### Not 3 Bidrag

	2023	2022
Statsbidrag	20 111	20 105
Korrigerade statsbidrag *	0	244
Statsbidrag asyl	2 120	4 705
Statsbidrag arbetsmarknadsnära insatser	0	935
Regionbidrag	5 762	5 786
Kommunbidrag	3 063	2 944
Projektbidrag	5 923	2 698
	<b>36 980</b>	<b>37 416</b>
<b>Regionbidrag fördelat på region</b>		
Region Östergötlands län	2 373	2 324
Region Jönköpings län	1 002	1 137
Region Kalmar län	1 350	1 350
Region Kronobergs län	1 037	975
	<b>5 762</b>	<b>5 786</b>

\*Intern omfördelning av statsbidragen inom Sensus som en följd av utökad granskning och justerad statsbidragstilldelning från FBR avseende 2019 och 2020.

### Not 4 Övriga intäkter

	2023	2022
Sålda tjänster	10	0
Lokalintäkter	319	387
Övriga intäkter	833	186
<b>Totalt</b>	<b>1 162</b>	<b>572</b>

**Not 5 Direkta verksamhetskostnader**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Materialkostnader	2 516	2 620
Ersättning juridisk person	7 119	7 159
<b>Totalt</b>	<b>9 636</b>	<b>9 779</b>

#### Not 6 Övriga externa kostnader

	2023	2022
Lokalkostnader	8 654	7 824
Hyra maskiner och inventarier	419	455
Förbrukningsinventarier och material	1 122	1 445
Resor, kost och logi	966	839
Marknadsföring	381	430
Kontorskostnader och övriga externa kostnader	1 293	1 326
Förbundsavgift	5 112	4 747
<b>Totalt</b>	<b>17 947</b>	<b>17 066</b>

#### Not 7 Operationell leasing - leasingtagare

	2023	2022
<b>Lokalhyror och leasingavtal som förfaller till betalning:</b>		
Inom 12 månader	6 401	5 407
12 - 60 månader	6 917	5 472
Senare än 60 månader	472	0
	<b>13 790</b>	<b>10 879</b>

Kontraktens avtal består huvudsakligen av lokalhyror. Dessutom finns leasingavtal gällande skrivare, portomaskiner samt kaffeautomater. Avtal där årskostnader understiger 1000 kr redovisas ej.

#### Not 8 Personalkostnader

	2023	2022
<b>Lönekostnader samt övriga personalkostnader</b>		
Löner och andra ersättningar	19 411	19 619
Sociala avgifter	5 681	5 600
Pensionskostnader	1 352	1 151
Övriga personalkostnader	1 015	749
Lönebidrag	-299	-343
<b>Totalt</b>	<b>27 160</b>	<b>26 776</b>

### Löner och arvoden per personalkategori

Styrelseledamöter	280	201
Anställda ledare	1 563	1 510
Arvoderade cirkelledare	1 806	2 375
Arvoderade kulturarbetare	1 950	2 585
Arvoderade ledare i övrig verksamhet	1 272	1 197
Löner tjänstemän	12 194	11 332
<b>Totalt</b>	<b>19 065</b>	<b>19 200</b>

### Antal anställda tjänstemän

Kvinnor	25	22
Män	10	12
<b>Totalt</b>	<b>35</b>	<b>33</b>

### Antal regionchefer och enhetschefer

Kvinnor	2	1
Män	2	0
<b>Totalt</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

### Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 368	5 303
Inköp	127	64
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>5 495</b>	<b>5 368</b>
Ingående avskrivningar	-5 172	-4 998
Årets avskrivningar	-134	-175
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-5 306</b>	<b>-5 172</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>189</b>	<b>195</b>

### Not 10 Övriga kortfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Statsbidrag	10 069	10 094
Statsbidrag särskilda satsningar	769	293
Skattekonto	250	240
Skattefordran	0	50
Övriga kortfristiga fordringar	754	253
<b>Totalt</b>	<b>11 842</b>	<b>10 929</b>

**Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda kostnader	2 523	2 656
Upplupna intäkter	191	423
<b>Totalt</b>	<b>2 714</b>	<b>3 079</b>

**Not 12 Kassa och bank**

	2023-12-31	2022-12-31
Bank koncernkonto underkonto 8409-1	15 060	14 762
<b>Totalt</b>	<b>15 060</b>	<b>14 762</b>

**Not 13 Övriga kortfristiga skulder**

	2023-12-31	2022-12-31
<b>Skulder som förfaller inom ett år från balansdagen:</b>		
Personalens källskatt	621	554
Upplupna sociala avgifter	679	595
Avgift Sensus Riksförbund	5 237	4 736
Utmätning lön	9	9
Skuld regionbidrag**	262	231
Skuld kommunbidrag***	657	377
Skuld till kund, felaktiga inbetalningar	8	385
Skuld till intern part****	0	368
<b>Totalt</b>	<b>7 471</b>	<b>7 256</b>

\* 2021 avser justering årets (2021) bidrag

\*\* Förskottsbetalning Region avser 2023

\*\* Förskottsbetalning Kommun avser 2023

\*\*\* Felinbetalning från bidragsgivare, avser Sensus Skåne Blekinge

**Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	184	600
Upplupna semesterlöner	452	539
Upplupen särskild löneskatt pensionskostnader	27	27
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 859	1 010
<b>Totalt</b>	<b>3 522</b>	<b>2 176</b>

**Not 15 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut



Den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Per- Inge Olsson  
Ordförande

Katarina Byström  
Vice ordförande

Fredrik Ingå

Kjell Johansson

Helen Kémi

Ulf Ödman

Peter Lundborg

Maria Estling Vannestål

Maria Åkerström

Ylva Barahimi Johansson

Marie Innab  
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Micael Brunosson  
Auktoriserad revisor  
KPMG

Marianne Plymoth  
Förtroendevald revisor