

ÅRSRAPPORT 2023

Sensus studieförbund

Svealand

817600-7360

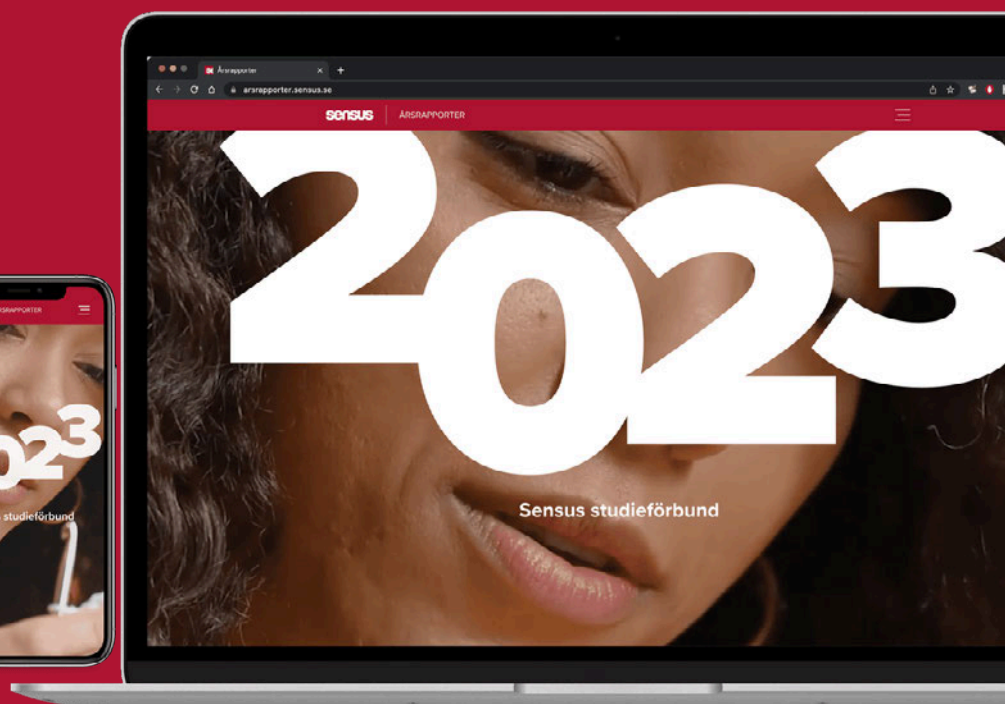


Läs hela rapporten
på webben!

Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på arsrapporter.sensus.se.



Vårt uppdrag är relevant och mycket viktigt

Det gångna året har varit rikt på händelser och utmaningar. I en värld som ständigt förändras och just nu präglas av kriser, hårt samtalsklimat och minskande demokrati känns vårt uppdrag inom folkbildningen relevant och mycket viktigt.

Den verksamhet vi bedriver växer och vi arbetar hela tiden med att utveckla den för att vara relevanta för de vi är till för. Vi arbetar nära våra medlemsorganisationer och samarbetsparter för att erbjuda stöd och möjligheter till demokrati- och föreningsutveckling samt ledarutbildningar som svarar mot specifika behov.

I våra lokala sammanhang bidrar vi till att tillgängliggöra ett rikt kulturliv med livescener för lokala band, teater- och körverksamhet, konst- och keramikkurser, bok- och skrivarcirklar. Vi arrangerar föreläsningar och samtalscirklar med olika angelägna teman som social hållbarhet, psykisk hälsa och andra existentiella frågor. Allt detta bidrar till att människor mår bra och känner tillhörighet, minskar känslan av ensamhet och bidrar till individers och samhällets utveckling

Internt har vi, både medarbetare och förtroendevalda, förberett oss för införandet av nya bidragsregler, som delvis kommer att träda i kraft redan under 2024. Det har givit oss möjlighet till bra, utvecklande möten och samtal och att ytterligare fokusera på det kvalitativa innehållet i vår verksamhet som vi vill prioritera och utveckla framåt.

Regeringens beslut om minskade anslag till folkbildningen blev ett hårt slag. Vi behöver nu ytterligare reflektera över vårt uppdrag, dess betydelse och göra prioriteringar efter det. Tillsammans med övriga aktörer inom folkbildningen vill vi bli tydligare med att kommunicera den betydelse vår verksamhet har för samhället, för föreningar och för enskilda deltagare.

Varmt tack till alla våra medarbetare, förtroendevalda och alla fantastiska ideella ledare. Ni bidrar med ert arbete och ert engagemang till att hålla i gång vårt viktiga och långsiktiga arbete. Och slutligen, ett stort tack till alla er som talar väl om folkbildningen och som är våra ambassadörer, ni precis som vi menar att den bildning och kultur som är fri och frivillig är viktig för vårt samhälle och vår demokrati.

Vi ser fram emot ett nytt folkbildningsår tillsammans med er.

Mona Söderström

Ordförande

Bodil Larsson Frånlund

Regionchef



Det här är Sensus studieförbund

Sensus är ett av Sveriges tio studieförbund och vi arbetar med folkbildning. Tillsammans med våra medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare skapar vi mötesplatser för kultur och bildning. Vi lyfter fram livsfrågor, rättigheter, hållbarhet och relationer.

Vi har ett brett utbud av studiecirklar och kulturevenemang runt om i hela landet. Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att det är i möten med andra vi utvecklas. Att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och världen vi lever i. Vi tror att möten förändrar människor och att människor förändrar världen.

Sensus samarbetar med många olika föreningar, organisationer och verksamheter, såväl humanitära och fackliga organisationer som religiösa samfund. I samspel med samhället i stort utvecklas och förändras vi tillsammans. Bland våra största medlemsorganisationer finns Svenska kyrkan och Scouterna.

Sensus är en ideell förening där alla finansiella resurser används till folkbildning. Sensus arbetar främst med bidragsberättigad verksamhet men har också verksamhet med annan finansiering. Vi tar ett stort ansvar för de bidrag som kommer till oss från stat, kommuner och regioner.

Pedagogik



Vår syn på lärande utgår från var och ens erfarenheter och lust att lära. Vi lär tillsammans genom att göra och reflektera i grupp. [Vilja mötas](#) är dokumentet som beskriver vårt pedagogiska förhållningssätt.

Ledare



Sensus ca 8 200 cirkelledare skapar förutsättningar för lärande, delaktighet och engagemang. I ledarskapet ingår att både leda sig själv och andra. På så sätt utvecklas både ledare och deltagare samt samhället i stort.

Samverkan



Vår verksamhet sker i samverkan med exempelvis humanitära och fackliga organisationer, ideella föreningar samt olika trossamfund. Hos oss finns även en av landets största musikverksamheter.

Identitet



Sensus identitet beskriver vilka vi är, vilka vi vill vara och vad vi vill åstadkomma. Här finns våra målområden relationer, livsfrågor, rättighetsfrågor, hållbarhetsfrågor, bildning och kultur. Här framträder den människosyn och bildningssyn som är bärande för oss. [Sensus identitet](#) är vårt viktigaste styrdokument.

**Det här gjorde vi
bland annat →**

Multireligiösa almanackan firar 20 år och är mer relevant än någonsin



Sensus har givit ut Multireligiösa almanackan varje år sedan 2004. Det betyder att almanackan nu firar 20 år. Det är vi mycket stolta över. Syftet, då som nu, är att väcka nyfikenhet och öka förståelsen för olika sätt att tänka, tro och leva i dagens Sverige.

Denna nyfikenhet och vilja att förstå andra perspektiv är till stor del vad folkbildning handlar om och kanske är det viktigare än någonsin idag. Vi lever i en orolig tid. När polarisering mellan olika grupper ökar i samhället, när fasansfulla krig pågår i världen och när vi befinner oss mitt i en eskalerande klimatkris, då behövs initiativ som för människor med olika livsåskådningarnärmare varandra, som ger oss möjlighet att upptäcka likheter och att se olikheter som en tillgång. Initiativ som odlar tillit och skapar gemensamma plattformar för att arbeta för ett gott samhälle. Vi delar alla ansvaret för att denna värld ska vara en rättvis och hållbar plats för alla.

Genom att skapa gränsöverskridande mötesplatser inom det interreligiösa området har Sensus länge bidragit till att olika sätt att tro och tänka ska vara en resurs i samhället. På sensus.se kan du läsa mer om en rad exempel på detta arbete.

Det brukar sägas att Sverige är ett av världens mest sekulariserade länder. Samtidigt är det ett av de mest mångreligiösa. Det är detta Sverige Multireligiösa almanackan vill ge en bild av. Här får du som läsare möjlighet att uppleva de vardagsnära sidorna samtidigt som du får glimtar av det allra heligaste i religionerna i dagens Sverige.

Almanackan är dels en väggkalender där över 120 högtider presenteras. Den visar när de infaller och förklarar varför de firas. Traditionella svenska högtider som midsommar, jul och påsk finns sida vid sida med buddhadagen, chanukka och eid. I almanackan finns även en faktadel med grundläggande information om sex världsreligioner.

Efterhand har almanackan utvecklats till att även innehålla fördjupade reportage och intervjuer med människor med olika tro och med olika bakgrunder. Genom åren har vi bland annat fått besöka allt från mediterande buddhismunkar och muslimer på retreat till hinduer som kastar färg på varandra under holi. I årets almanacka möter vi Fader Misha Jaksic under en påsknattsgudstjänst i en serbisk-ortodox kyrka i Göteborg och Susheel Kaur, som kom i kontakt med sikhismen i samband med ett ungdomsläger i Malaysia.

– Sikhismen gjorde ett väldigt starkt intryck på mig. Jag ville gå rakryggad, bära min turban med stolthet och vara en inspiration för unga kvinnor, säger Susheel.

I dessa reportage blir det ofta tydligt hur högtider skapar mening och sammanhang, hur viktig gemenskapen med andra troende är.

Almanackan används ofta i skolor och på arbetsplatser som inspirationskälla till samtal om kultur och religion. Med almanackan som stöd kan läraren uppmärksamma högtider som firas, diskutera likheter och skillnader och föra en diskussion utifrån elevernas egna erfarenheter. Artiklarna kan användas för diskussioner kring kultur, tro och identitet, men också hur människor uttrycker och förhåller sig till sina traditioner och högtider.

En gymnasieläsare berättar om sin relation till almanackan i undervisningen:

Jag är helt såld på almanackan och förstår inte hur religionslärare klarar sig utan den. I en mångkulturell och inkluderande religionsundervisning är den multireligiösa almanackan ett av mina viktigaste pedagogiska hjälpmedel. Den gör det lätt att väva in alla världsreligioners högtider i undervisningen, och eleverna känner sig sedda och bekräftade när deras högtider uppmärksammas. Almanackan lockar också med sina härliga, glada bilder och fokus ligger på det vackra i religionerna.

– Gymnasielärare

MULTIRELIGIÖSA



LIVSFRÅGOR

Gemensam kraftansträngning för psykisk hälsa i Örebro

Under "En vecka för livet" samlas människor från alla delar av samhället för att lära sig mer om vad vi kan göra tillsammans för att förebygga suicid, för egen del, som medmänniska och som yrkesperson.

Sensus studieförbund deltog den 4-10 september i kampanjen "En vecka för livet" som är en fokusvecka för suicidprevention. Tillsammans med Region Örebro län, Suicide Zero, KFUM Örebro, Hjärnkoll, Sjukhuskyrkan, kommunerna i Örebro län och flera andra samarbetsparter, har det erbjudits aktiviteter för människor i olika åldrar. Alla aktiviteter har haft samma inriktning, mål och fråga: Hur kan vi tillsammans förbygga och förhindra att människor avslutar sina liv i förtid?

Veckan inleddes med en inspirerande föreläsning av Hilda Säterberg, från vår medlemsorganisation [SHEDO](#). Hilda delade med sig av sin egen erfarenhet av att leva med och övervinna självskadebeteende. Det var en gripande och tankeväckande föreläsning som berörde många av oss.

Under veckan arrangerades även flera andra aktiviteter i Örebro, både digitalt och på plats. Vi hade möjlighet att träffa människor och sprida information om vikten av att prata om psykisk ohälsa och söka hjälp när det behövs. Det var en fin möjlighet att kunna vara en del av den ideella sektorn och bidra till att sprida kunskap och förståelse kring ämnet suicidprevention.

Veckan avslutades på söndagen med "Hoppets lopp", ett lopp där insamlingen gick till Suicide Zero och deras arbete med självmordsprevention. Det var en härlig dag fylld med aktiviteter för hela familjen. Sensus och andra ideella organisationer hade informationsbord där vi kunde svara på frågor och ge råd. Så här säger Liv Nordberg, verksamhetsutvecklare på Sensus:

Vi tycker det är viktigt att vara med i suicidpreventiva arbetet. Vi vill få ner siffran, vi vill att människor ska må bättre och hitta aktiviteter på sin fritid som är meningsfulla.

Dagen avslutades med en minnesceremoni där vi hedrade de som har förlorat sina liv till följd av självmord. Vi la över hundra blommor i vattnet för att minnas de vi har förlorat, de som kämpar och de som lämnades kvar. 42 av blommorna symboliserade de 42 människor som vi mist under år 2022 i Örebro län. Det blev en mycket känslsam stund där vi fick möta många sörjande anhöriga. Livemusik spelades och det var en fin stund för reflektion och gemenskap.

Vi på Sensus Örebro län är mycket nöjda med "Vecka för livet" och ser fram emot att fortsätta samarbeta med Region Örebro län inför hösten 2024. Det är viktigt att fortsätta arbeta för att öka medvetenheten och minska stigmat kring psykisk ohälsa och suicid. Tillsammans kan vi göra skillnad och rädda liv.



KULTUR OCH SKAPANDE

Musikens kraft förenar i Katrineholm

I Katrineholm har en unik samverkan mellan olika aktörer skapat en plattform för alla musikälskare – "We Love Music". Det är en rörelse, en gemenskap och en hyllning till stadens rika kulturliv. Här kan alla, oavsett ålder eller bakgrund, samlas för att njuta av livemusik och dela upplevelser. Det är en plats där musikens kraft förenar.

Sensus Svealand och Studieförbundet, med initiativ från Pekka Henriksson, har tillsammans med Stadshotellet i Katrineholm skapat en plattform för musikälskare – "We Love Music".

Det är en plats där musiker, både etablerade och uppåtsträvande, ges möjlighet att stå på scen och dela sin passion med publiken.

Men "We Love Music" är mer än bara musik. Det är en hyllning till Katrineholm som en stad med ett rikt kulturliv och en stark gemenskap. Genom att erbjuda en scen för livemusik, visar vi att Katrineholm är en plats där kultur och kreativitet frodas.

Det är en plats där vi alla kan samlas, dela upplevelser och skapa minnen. Oavsett om du är en hängiven musikutusiast eller bara vill njuta av en trevlig kväll, är "We Love Music" platsen för dig.

För oss på Sensus Svealand är "We Love Music" ett uttryck för vår tro på musikens kraft att föra människor samman, att skapa gemenskap och att berika våra liv. Vi är stolta över att vara en del av detta och vi ser fram emot att fortsätta att stödja och främja musik i Katrineholm.

** Bilden föreställer Rebecka Eklöf och Olga Rosetti från bandet Blaze under deras medverkan på We Love Music i Katrineholm.*



LIVSFRÅGOR

Tro, hopp och klimatkris – en interreligiös temadag i Örebro

När människor från olika religiösa bakgrunder samlas för att diskutera klimatkrisen, skapas en unik möjlighet till dialog och samverkan. Den 7 oktober genomfördes temadagen "Tro, hopp och klimatkris" i Örebro. Dagen, som var fylld av föredrag, samtal och musik, syftade till att ge insikt, hopp och inspiration i klimatfrågan.

Huvudtalare för dagen var Mohammad Fazlhashemi, professor i islamskt teologi och filosofi, och Pella Thiel, ekolog och författare. Samtalen leddes bland annat av Urban Hermansson från Sensus, vilket bidrog till en dynamisk och engagerande dialog.

Interreligiöst arbete med inriktning på klimatet innebär att personer från olika religiösa bakgrunder arbetar tillsammans för att hantera klimatförändringar. Detta kan innebära allt från att främja hållbara levnadssätt inom sina respektive trossamfund till att delta i gemensamma aktioner för klimatet.

En viktig aspekt av detta arbete är de gemensamma värderingar som finns inom de flesta religioner. Läror och principer som uppmuntrar till bevarande av naturen och respekt för allt levande kan utgöra grunden för samarbete.

Religiösa ledare och samfund har ofta stor påverkan i sina samhällen. Genom att engagera sig i klimatfrågan kan de inspirera sina medlemmar att agera.

Utbildning är också en central del i detta arbete. Genom interreligiösa dialoger och utbildningar kan deltagarna lära sig mer om hur klimatförändringar påverkar oss alla, oavsett religiös tillhörighet, och vad vi kan göra för att motverka dem.

Genom att organisera gemensamma evenemang eller aktioner, som till exempel trädplantering eller klimatmarscher, kan religiösa grupper visa sitt gemensamma engagemang för klimatet.

Slutligen kan lobbyverksamhet vara en effektiv metod för att utöva större påtryckningar på politiker och företag för att de ska agera mer kraftfullt mot klimatförändringar. Genom att arbeta tillsammans kan religiösa grupper utöva större påtryckningar och därmed bidra till större förändring.

Denna interreligiösa temadag i Örebro är ett exempel på hur vi kan arbeta tillsammans över religiösa gränser för att möta klimatkrisen. Genom gemensamma värderingar, utbildning, gemensamma aktioner och lobbyverksamhet kan vi göra en skillnad.

Folkbildning bildar folk

Du vet den där känslan som infinner sig när du gör något som känns riktigt meningsfullt tillsammans med andra. Det kan vara när du uttrycker dig genom att skapa musik eller konst. Eller vid ett samtal som berör på djupet, som förändrar hur du ser på dig själv och världen runt omkring. Att skapa förutsättningar för sådana möten är vad folkbildning handlar om. Och det är vad vi på Sensus sysslar med.

Känslan av mening

Många känner säkert igen den där känslan. Känslan av mening. Kanske är det just den känslan som får mig, dig och alla och envar att vilja ta nästa steg på vår egen väg. Att vilja lära oss något nytt, förstå något krångligt, dela tankar och idéer med andra, uppleva glädjen av att sjunga tillsammans i en kör eller kanske förändra världen en smula.

Hos oss på Sensus tar människor sina nästa steg runt om i hela landet, varje dag, året om. Det kan handla om att snabbt få möjlighet att lära sig svenska för en som nyss flytt från kriget i Ukraina, eller att du och ditt band får chansen att spela inför publik för första gången på någon av alla de livescener och festivaler Sensus är med och arrangerar. Det kan också vara att få dela tankar med andra med liknande erfarenheter av till exempel suicid eller psykisk ohälsa, eller inspireras av gästföreläsningen om återbruk och hållbar textil i studiecirkeln om vävning.

Listan kan bli lång. På sensus.se/berattelser kan du läsa många fler exempel på när Sensus olika verksamheter gjort skillnad. I det stora och i det lilla.

Hobby eller bildningsresa?

Kort sagt, det handlar om att få möjlighet att ta nästa steg på sin egen väg. Oavsett om vägen är rak och du är en som travar på med raska steg och med ett tydligt mål i sikte, eller om du är mer av typen som trevar dig fram, lite på måfå, på en väg som slingrar sig hit och dit i outgrundliga kringelikrokar. Kanske med en eller annan missad avfart på vägen.

Vill man (och det finns det somliga som vill) kan man välja att kalla allt detta för "folks hobbyer". Lite nedvärderande så där. Som att det vore något oväsentligt, mindre viktigt och vid sidan om det som samhället verkligen har nytta av. Eller så kan man, som vi, mena att alla dessa steg är exempel på människors vilja till lärande och utveckling. Att det i själva verket handlar om människors bildningsresor.

En fin sak med bildningsresor är att de är som vilka andra resor som helst – det är ofta svårt att på förhand säga vilka de viktiga lärdomarna blir eller vad som kommer att leda till nya insikter. Det sker ofta på vägen, i möten med andra. Precis så som det är inom folkbildningen. Att mötas och lära tillsammans. Att i dialog med andra dela tankar och reflektera över andras perspektiv. Ibland ger det upphov till konkreta och handfasta kunskaper om något nytt. Andra gånger är det samtalen över en kopp kaffe i pausen som blir det viktiga.

Eller som en person skriver på folkbildningformig.se, en sajt där vi samlar människors personliga upplevelser om att delta i folkbildning:

Jag har spelat i kassa band, hängt i replokaler när jag egentligen var för gammal och spelat in en förskräcklig demo. Och det gjorde mig så lycklig! Det gav mig ingenting ekonomiskt eller karriärmässigt men i stället vännor för livet och möjlighet att få utforska mig själv som människa.

Öppna dörrar och låga trösklar

Vägarna till bildning är ett stort ekosystem där de olika delarna kompletterar varandra. Alla delar behövs och de olika delarna förutsätter varandra. Där måste finnas plats för både djup och bredd, högt och lågt. I detta ekosystem står folkbildningen många gånger för vägen in. Med öppna dörrar och låga trösklar är det bara att kliva på och vara med. Alla är välkomna.

Den svenska demokratin bärs upp av människors engagemang, ett rikt föreningsliv och ett myllrande livskraftigt kulturliv, tillgängligt i hela landet. Ett klokt samhälle förstår vikten av att erbjuda människor möjligheter att delta. Inte bara en gång, utan igen och igen. Det är bra för människor. Det är bra för samhället. Och det är bra för att bygga en stark demokrati.

Tidslinje med bildande resor i landet

I webbversionen av denna artikel kan du i en tidslinje gå igenom ett urval av olika bildande resor som ägt rum på olika platser i landet.

[Öppna på webben](#)

Norrboten

EXISTENSIELL HÅLLBARHET

Nicolas Lunabba – författarsamtal om barn och un

Patiencecentrum Norrbotten bjöd i november 2023 in Nicolas Lunabba till Norrbotten för en serie välbehövliga författarsamtal, workshops med kommunanställda och samtal i skolor. Nicolas Lunabba är en stark röst i samhällsdebatten och lyfter frågor som är högaktuella – barn som mördas och barn som mördar – från ett perspektiv som sällan får plats i media. Han har arbetat med barn och unga i över 20 år genom organisationer som Hjälpcentrum för barn och unga.

[Läs mer](#)



Västernorrland

KULTUR OCH HANTVERK

Sticka vantar – en del av det samiska kulturarvet

Kursen i vantstickning med samiska mönster var mer än bara en chans att utveckla en ny färdighet. Det var en inbjudan till att dyka djupt in i det rika samiska kulturarvet, att skapa något vackert och meningsfullt med sina egna händer som har en stark koppling till detta kulturarv. Erika Nordvall Falck, etnolog och författare med stora kunskaper inom samisk kultur, höll nyligen en kurs i vantstickning med samiska mönster.

[Läs mer](#)



Värmland

EXISTENSIELL HÅLLBARHET

Med fokus på psykisk hälsa för unga

Under 2023 har Sensus Karlstad arrangerat två betydelsefulla heldagar med fokus på psykisk hälsa för unga, båda fyllda med viktiga samtal och diskussioner. Under dessa dagar har vi haft förmånen att välkomna olika föreläsare som har delat med sig av sin kunskap och erfarenhet inom områden som kan vara svåra att prata om. Ämnen som ätstörningar, självskadebeteende och skolfrånvaro har diskuterats, vilket har gett deltagarna möjlighet att förstå och reflektera över dessa frågor.

[Läs mer](#)



Mer från året som gått

Klicka på respektive berättelse i listan för att läsa dem på webben.



Uppsala kulturnatt

Sensus Uppsala bjuder in till föreläsningar och musik under...



Hantverk, gemenskap och inspiration i 20 år

Täljknivar, pallar, pennstöd, kaffemått, kåsor och så...



Ghada är Läxhjälpare på Olaus Petriskolan

Här får eleverna de verktyg de behöver för att lyckas i skolan.



Uppsala stifts kyrkomusiker dagar – två dagar av inspiration och kunskapsutbyte

Kyrkomusiker i Uppsala stift

fyllde på med ny kunskap unde...



Tio år av ungdomsengagemang och samhällsutveckling

Tegelbruket, Örebros pulserande ungdomsarena, fira...



Musikskolan som boostar unga talanger i Västerås

Connexion Rap West – en vital mötesplats där unga får utveck...



Digital inkludering för funktionsnedsatta och äldre

Projektet Klara Färdiga IT bidrar med ökade it-kunskaper i...



Verksamheten i siffror

I detta avsnitt hittar du lite siffror från året som gått. Fullständig statistik i interaktiv form hittar du i webbversionen av årsrapporten.

60%

Andel av all vår verksamhet som genomförs i samarbete med en medlemsorganisation eller samarbetspart.

Fördelning verksamhetsformer

59 %

Studiecirkel

30 %

Annan folkbildningsverksamhet

12 %

Kulturprogram

170 202

Antal studietimmar i studiecirkelar, annan folkbildning och kulturprogram.

17 646

Unika deltagare i studiecirkelar och annan folkbildning.

583 SAMVERKANSPARTER

Antalet grupper och föreningar vi samverkat med under året!

31 medlemsorganisationer



Utöver våra nationella medlemsorganisationer och samarbetsparter har vi i region Svealand också regionala medlemsorganisationer.

15 arrangemang/dag



Det genomfördes 5 557 arrangemang under 2023 av eller tillsammans med oss. I snitt blir det 15 arrangemang per dag – året runt!

523 deltagare/dag



Totalt engagerade vår verksamhet 190 869 deltagare under 2023. Fördelar vi det jämt över året blir det 523 deltagare per dag.

2 195 kulturprogram



Antal kulturprogram i Sensus 2023. Det kan exempelvis vara digitala föreläsningar eller livesända konserter.

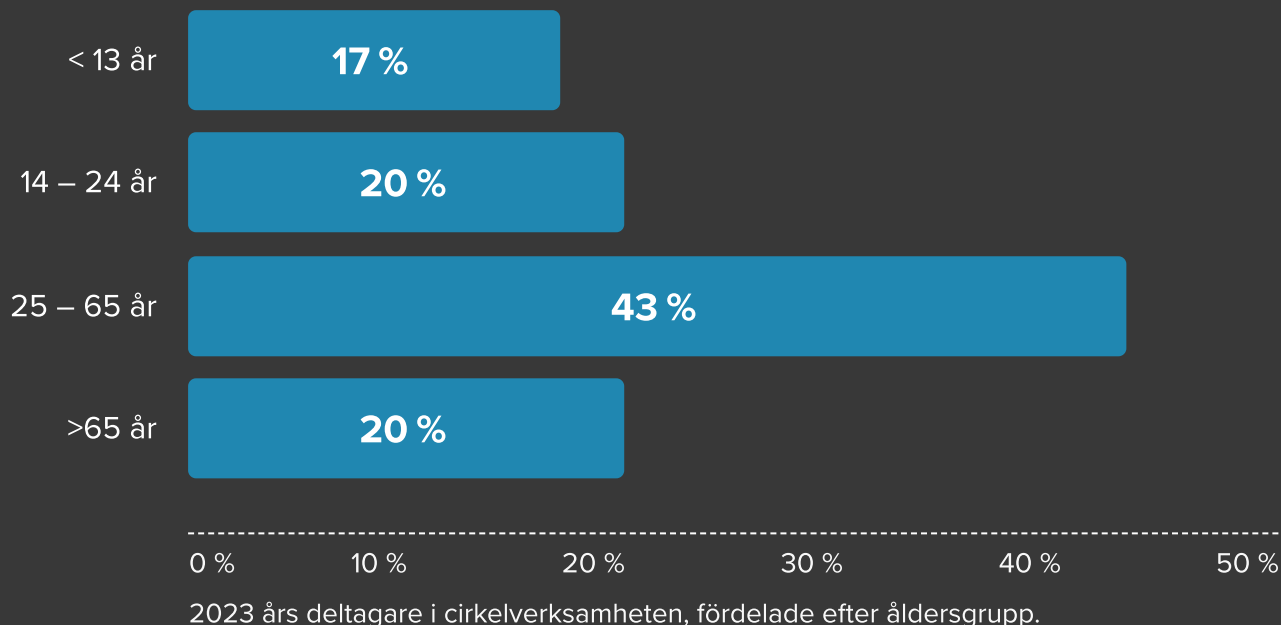
100% människor

Bland Sensus deltagare finns kvinnor, unga, ickebinära, landsortsbor, äldre, män, stadsbor... 100% människor.



Åldersfördelning, deltagare

I den verksamhet vi är med och anordnar finns deltagare från de allra yngsta åldrarna till de som är de mest åsrika.

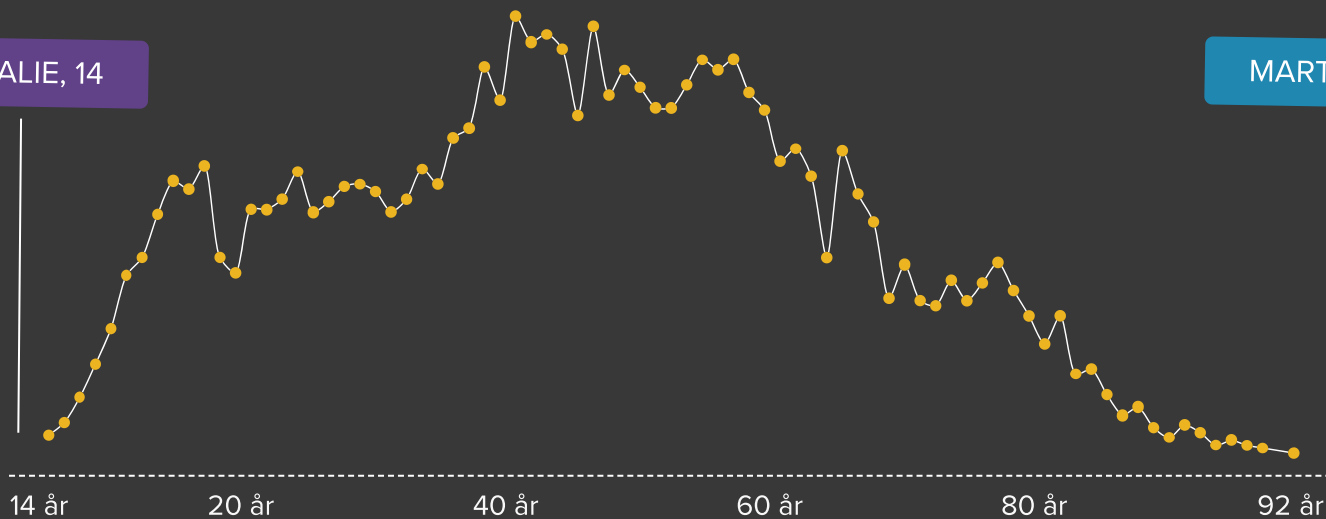


Natalie och Martin

Vår yngsta och äldsta cirkelledare. Totalt hade vi över 1 700 ledare verksamma i regionen under 2023.

NATALIE, 14

MARTIN, 92



Sensus Svealand

Sensus Svealand bedriver folkbildningsverksamhet i kommunerna i Gävleborgs, Dalarnas, Uppsala, Södermanlands, Västmanlands och Örebro län.

16

KONTOR OCH
VERKSAMHETSLOKALER

VERKSAMHET I

64

KOMMUNER

Kontor och verksamhetslokaler

Regionen har kontor i Eskilstuna, Falun, Gävle, Katrineholm, Uppsala, Västerås och Örebro.

Musikhus

- Balsta Musikslott, Eskilstuna
- Inferno, Katrineholm
- Tegelbruket, Örebro
- Timmervägens musikhus, Falun
- Parkhuset, Västerås
- Musikhuset Lagerkvistgatan, Eskilstuna
- Vilsta musikhus, Eskilstuna

Ledning

Regionschef

- Bodil Larsson Frånlund

Styrelse

- Mona Söderström, ordförande
- Martin Andersson
- Fredrik Häll
- Jimmy Nilsson
- Pernilla Parenmalm
- Birgitta Bjurstig
- Alar Kuutmann
- Lena Ryö
- Nina Carlsson Garlöv
- Michael Bergen
- Inger Knecht
- Magnus Andersson
- Andreas Axinge

41


MEDARBETARE

Medlemsorganisationer

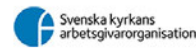
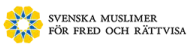
Sensus studieförbund har både nationella och regionala medlemsorganisationer.

Utöver dessa samarbetar vi med många andra samarbetsparter.



Svenska kyrkan 

SVERIGES SYRISKA
RIKSFÖRBUND



Så här arbetar Sensus med kvalitet

Sensus är en idéburen organisation som syftar till att levandegöra de värderingar som uttrycks i Sensus identitet. Som studieförbund behöver vi hela tiden förnya vår förmåga att förstå och möta behov och förväntningar hos medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare. Vi behöver samtidigt stärka förmågan att förstå och efterleva de krav och intentioner som våra finansiärer har med sina bidrag.

Ett systematiskt och strukturerat kvalitetsarbete är viktigt för att vi ska vara säkra på att vi gör rätt saker på rätt sätt, men också för att ge oss möjlighet att utveckla och förbättra vår verksamhet och våra rutiner.

Förbundsstyrelsebeslut som ger resultat

I mars 2021 fattade Sensus förbundsstyrelse beslut om en extra satsning på kvalitetsarbetet. Arbetet har successivt intensifierats och förbättringar har genomförts. Idag har Sensus ett robust kvalitetsledningssystem som lägger fokus på processorienterade arbetssätt och som gör det tydligt vilka processer som ska vara lika inom hela Sensus. Vi har ett systematiskt och återkommande arbete med riskbedömningar i alla delar av organisationen.

Antikorruptionspolicy med nolltolerans

Sensus antikorruptionspolicy tydliggör vår nolltolerans mot alla former av korruption, både i den egna verksamheten och i relation till dem vi samarbetar med. Med ett gediget visselblåsarsystem har vi ett bra stöd för att hantera tips från medarbetare, förtroendevalda och arbetssökande som inte fångas upp i våra normala rutiner. Som ett komplement finns också en rapporteringskanal för synpunkter och klagomål från externa parter. Sammantaget gör dessa åtgärder att vi dels får bättre förutsättningar att undvika att fel uppstår, dels får möjlighet att agera om det skulle visa sig att det misstänks förekomma överträdelser av ramverk, ekonomiska oegentligheter eller felaktig användning av bidrag. Det kan också ge oss konkreta tips och idéer på hur vi kan utveckla och förbättra verksamheten.

Internkontroll

En väl fungerande intern kontroll är en viktig grund för en stabil och tillförlitlig verksamhet. Vi har under året stärkt processen kring den del av internkontrollen som har koppling till statsbidrag, regionbidrag och kommunbidrag. Sensus internkontroll består av rimlighetskontroller, risk- och väsentlighetsanalyser, löpande kontroll och egenkontroll, efterkontroll samt registerbaserade kontroller och intygande av revisorer.

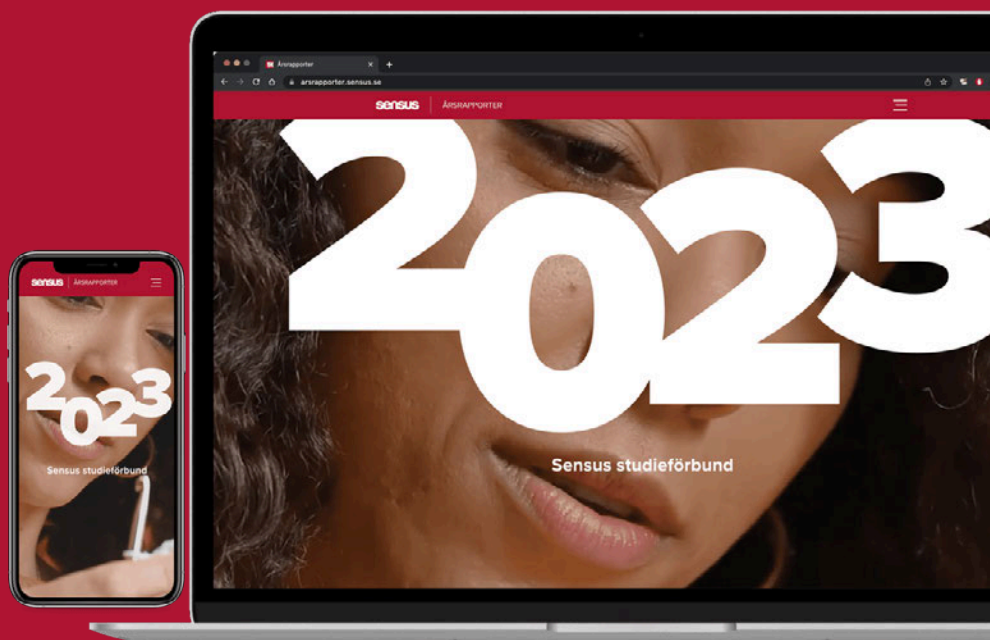
Den interna kontrollen innebär att all statsbidragsberättigad verksamhet kontrolleras i en systematisk process utifrån fastställda rutiner. Verksamheten kontrolleras löpande och vid fastställda tidpunkter under året samt efter avslutat verksamhetsår. Med stöd av riskanalyser och rimlighetskontroller granskas varje arrangemang för att kontrollera att rapporteringen av bland annat studieplaner, deltagare och ekonomiska underlag är korrekt. Tillsammans med branschorganisationen Studieförbunden i samverkan arbetar vi proaktivt för att upptäcka eventuella brister eller felaktigheter. Vi samkör deltagare för att upptäcka systematiska oegentligheter samt ställer krav på att all rapportering av verksamheten sker digitalt med bank-id som verifiering.

Alla medarbetare, förtroendevalda och ledare i Sensus ska vara väl insatta i statens folkbildningsmål, vad som gäller för verksamhet med statsbidrag, regionbidrag och kommunbidrag och de värderingar som uttrycks i Sensus identitet. För att hålla kunskapen levande och aktuell genomför vi interna utbildningar, för löpande dialog, använder vår samlade erfarenhet och lär av varandra. När vi ställs inför frågor som rör etik- och gränsdragning tar vi hjälp av den samlade kompetens som finns i Sensus kvalitets- och etikgrupp. Där förs fortlöpande samtal om hur villkor ska tolkas och vad som är god folkbildning för Sensus. Riksförbundet har under året även samlat alla Sensus förtroendevalda (ledamöter, valberedare och verksamhetsrevisorer) till digitala utbildningstillfällen.

Läs hela årsrapporten på webben!

Detta är en förenklad PDF-version av vår fullständiga, digitala årsrapport som finns på webben. I den fullständiga årsrapporten hittar du fler berättelser och mer innehåll.

Du hittar Sensus alla årsrapporter på arsrapporter.sensus.se.



sensus

**SENSUS STUDIEFÖRBUND SVEALAND
EKONOMISK REDOVISNING 2023**

817600-7360

Styrelsen för Sensus Svealand får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Sensus studieförbund region Svealand är en allmännyttig ideell förening. De ingående medlemsorganisationerna redovisas i särskild förteckning.

Sensus region Svealand bedriver tillsammans med sina medlemsorganisationer och övriga samarbetsparter bidragsberättigad folkbildningsverksamhet samt uppdragsutbildningar och projekt i linje med vår verksamhetsidé.

Föreningen har sitt säte i Uppsala.

Uppfyllande av ändamålskravet

Sensus region Svealand ändamål enligt stadgan är: Sensus studieförbund är en del av folkbildningen och verkar utifrån såväl medlemsorganisationers uppdrag som ett samhällsuppdrag. Sensus som organisation bygger på en helhetssyn som utgår från en kristen värdegrund. Sensus verksamhet utgår från demokratiska värderingar och respekt för den enskilda människan. Sensus är partipolitiskt obunden.

Verksamhetsidé

Sensus studieförbund ska ge möjlighet till utveckling och lärande i mänskliga möten och genom kulturupplevelser. Sensus verkar för aktivt engagemang i samhället och i medlemsorganisationerna.

Måluppfyllelse

Sensus bedriver verksamhet i form av studiecirklar, kulturprogram och annan folkbildningsverksamhet. Vi tror på alla människors lust att lära nytt och att tillsammans dela kunskaper och erfarenheter ger oss möjlighet att förstå mer om oss själva, om andra, vår samtid och det stärker vårt demokratiska samhälle.

Tillsammans med medlemsorganisationer, samarbetsparter och deltagare jobbar vi med bildning och kultur. Vi lyfter särskilt fram rättigheter, hållbarhet och livsfrågor. Sensus finns i hela Sverige och Sensus region Svealand är en av sex regioner och har kontor i Örebro, Eskilstuna, Västerås, Falun, Gäve och Uppsala.

Sensus region Svealand bedriver folkbildning med i huvudsak följande intäktskällor: Bidragsberättigad folkbildning, finansierad via offentliga folkbildningsbidrag inklusive deltagaravgifter. Projektfinansierad verksamhet finansierad av till exempel Arvsfonden och MUCF.

Verksamhet

Regionen har genomfört följande verksamhet som underlag för rapporteringsbar folkbildning och framtida anslag: 99 717 studiecirkeltimmar där vi nått 6 466 unika deltagare. Vi har genomfört 49 747 timmar annan folkbildningsverksamhet, där vi nått 11 918 unika deltagare. Antalet kulturprogram var 2 164 vilket betyder att vi minskat. Vi har lägre volymer inom verksamhetsformerna Studiecirklar och Kultur men har ökat något inom Annan folkbildningsverksamhet i relation till föregående år.

Sensus region Svealand driver tre antidiskrimineringsbyråer med finansiering från MUCF: Antidiskrimineringsbyrån Uppsala, Diskrimineringsbyrån Gävleborg och Rättighetscentrum Dalarna. Under 2023 har antidiskrimineringsbyråerna fortsatt aktivt bidragit till samhällsutvecklingen genom att erbjuda juridisk rådgivning, driva opinionsbildning och arrangera utbildningar, med målet att bekämpa diskriminering och främja en inkluderande och rättvis samhällsmiljö.

Projekt Klara färdig it med stöd från Arvsfonden
Projektet som är treårigt avslutade år 1 den 1 december. Syfte är att öka tillgängligheten av det digitala samhället för äldre så har vi genom projektets aktiviteter arbetat naturligt med detta (tillgänglighet).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Regionen har under våren genomfört en omorganisering och delat in regionen i tre geografiska enheter:

Örebro-Södermanland
Västerås-Dalarna
Uppsala-Gävleborg

Varje geografisk enhet leds av en enhetschef som rekryterats internt.

Under hösten startade ett arbete på nationell nivå med att förbereda den omställning som kommer att genomföras på grund av de nya statsbidragsreglerna. Det finns stora skillnader i det nya systemet jämfört hur vi har jobbat hittills. Regionens medarbetare har deltagit och bidragit i det arbetet på olika sätt via workshops och informationstillfällen. Mycket arbete kvarstår i processen att sätta det nya.

I september kom regeringens beslut om kraftigt minskade statsbidrag bidrag med ca 15% för 2024. Om regeringen fullföljer sina planer kommer bidraget att sänkas med totalt ca 30% de kommande tre åren 2024-2026. Mot bakgrund av att statsbidraget inte räknats upp sedan 2017 och med den kraftiga inflation som varit de senaste åren och med de högre kostnader, framför allt löneuppräkning, så får det stora konsekvenser. Hösten har ägnats åt planeringsarbete för hur vi på bästa sätt ska kunna fortsätta med verksamhet i vår region med betydligt mindre resurser.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Regeringen har aviserat minskade statsbidrag även för 2025 och 2026. Det är mycket osäkert vad som händer med kommun- och regionbidrag men en del kommer säkert att följa efter? Vi går in i 2024 med anpassning av organisationen och med driftsinskränkningar som följd. Vi kommer att behöva stänga kontor och minska antalet tjänster. Vilka långsiktiga konsekvenser det kommer få på verksamheten och vår förmåga till lokal närvaro ser vi inte omfattning på idag.

MBL förhandlingar enligt paragraf 11 rörande driftsinskränkningar har påbörjats i början av februari.

FBRs nya bidragsregler kommer att föra med sig nya arbetssätt och prioriteringar i verksamheten. I längden tror vi att det är positivt och kvalitetshöjande men det kommer också att föra med sig en del osäkerhet. Regionen liksom hela Sensus kommer att behöva läggas mycket tid på att implementera allt det nya samt satsa på kompetensutveckling.

Under våren ska två statliga utredningar presenteras som kan få inverkan på vår bransch, dels Demokratiutredningen i mars, dels Folkbildningsutredningen med tilläggsdirektiv i juni.

Vi ser att folkbildningen har blivit mer politisk. Det är nu inte en bred majoritet som stöttar folkbildningen. Det gör framtiden osäkrare.

Kvalitetsarbete

Samtliga studieförbund i Sverige har de senaste åren haft stort fokus på kvalitets- och etikarbete i all verksamhet. Det görs kontinuerligt granskningar med bäring på särskilt utvalda riskparametrar. Utifrån det som framkommer i de särskilda granskningarna vidareutvecklas vårt systematiska kvalitetsarbete löpande.

Ett systematiskt och strukturerat kvalitetsarbete är viktigt för att vi ska vara säkra på att vi gör rätt saker på rätt sätt, men också för att ge oss möjlighet att utveckla och förbättra vår verksamhet och våra rutiner.

Flerårsöversikt (Tkr)	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	49 115	47 519	44 736	47 007
Resultat efter finansiella poster	2 046	1 804	2 198	1 683
Soliditet (%)	43,9	36,1	31,7	22,3
Kassalikviditet (%)	178,4	156,0	146,4	128,7
Årets resultat	2 046	1 804	2 198	1 683

Definition av nyckeltal:

* Soliditet: eget kapital i procent av balansomslutning

* Kassalikviditet: Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder.

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Förslag till resultatdisposition

För regionstämman står följande kapital till förfogande:

Balanserade medel	8 704 tkr
Årets resultat	2 046 tkr
Totalt eget kapital	10 750 tkr

Styrelsen föreslår att årets resultat, 2 046 tkr, överförs i ny räkning.

Resultaträkning

Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Föreningens intäkter			
Deltagar- och försäljningsintäkter	2	6 536	5 985
Bidrag	3	40 822	39 983
Övriga intäkter	4	1 757	1 551
Summa föreningens intäkter		49 115	47 519
Föreningens kostnader			
Material och externa verksamhetstjänster	5	-4 246	-4 841
Övriga externa kostnader	6, 7	-16 061	-15 128
Personalkostnader	8, 9	-26 830	-25 803
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-31	-24
Summa föreningens kostnader		-47 168	-45 796
Rörelseresultat		1 947	1 723
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	102	89
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3	-8
Summa finansiella poster		99	81
Resultat efter finansiella poster		2 046	1 804
Resultat före skatt		2 046	1 804
Årets resultat		2 046	1 804

Balansräkning

Tkr

Not

2023-12-31

2022-12-31

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	11	38	69
Summa materiella anläggningstillgångar		38	69
Summa anläggningstillgångar		38	69
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	12	787	901
Övriga fordringar		11 650	11 556
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 671	1 668
Summa kortfristiga fordringar		14 108	14 125
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank	13	10 316	9 931
Summa kassa och bank		10 316	9 931
Summa omsättningstillgångar		24 424	24 056
SUMMA TILLGÅNGAR		24 462	24 125
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början	14	8 704	6 899
Årets resultat		2 046	1 804
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		10 750	8 703
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	15	2 532	1 738
Övriga skulder		2 181	3 575
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		8 999	10 109
Summa kortfristiga skulder		13 712	15 422
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		24 462	24 125

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Fr. o. m. räkenskapsåret 2014 upprättas koncern- och årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper och anläggningstillgångar

För maskiner och inventarier görs avskrivning enligt plan på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd

Följande avskrivningsprinciper tillämpas:

IT-utrustning (datorer, utbildningsutr mm) 3 år

Övriga inventarier 5 år

Intäkter

Årets kommun o landstingsbidrag intäktsförs vid inbetalning och statsbidrag intäktsförs vid beslut. Kurs- o deltagarintäkter intäktsförs i samband med genomförd verksamhet.

Icke arvoderade och Ideellt arbetande

Utöver anställd personal har Sensus 1 658 cirkelledare som genomför verksamhet, varav 1 587 utan någon ersättning.

Not 2 Deltagar- och försäljningsintäkter

	2023	2022
Deltagarintäkter	5 457	4 795
Övriga deltagarintäkter (material)	1 079	1 191
	6 536	5 985

Not 3 Bidrag

	2023	2022
Statsbidrag	22 002	22 082
Statsbidrag Asylverksamhet*	74	269
Landstingsbidrag	5 480	5 812
Kommunbidrag	6 754	6 418
Projektbidrag (MUCF, Arvsfonden m.m)	6 447	5 315
Tidiga insatser för asylsökande, Länsstyrelse	65	86
	40 822	39 983

Not 4 Övriga intäkter

	2023	2022
Övriga intäkter		
Sålda tjänster, externt	11	10
Administrationsintäkter	0	0
Lokalintäkter	993	776
Kostnadsersättning	117	131
Övriga intäkter	636	634
	1 757	1 551

Not 5 Material och externa verksamhetstjänster

	2023	2022
Materialkostnader, studiematerial	-2 183	-2 342
Ersättning juridiska personer	-2 063	-2 499
	-4 246	-4 841

Not 6 Övriga externa kostnader

	2023	2022
Lokaler/fastigheter	-7 435	-7 035
Förbrukningsinventarier, reparationer mm	-1 135	-936
Resekostnader, kost/logi, transporter	-749	-624
Marknadsföring	-187	-184
Kontorskostnader	-6 423	-6 197
Övriga externa kostnader	-132	-152
	-16 061	-15 128

Not 7 Leasing inklusive lokalhyra

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 5 723 532 kronor.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	5 121	5 559
Senare än ett år men inom fem år	4 438	4 867
Senare än fem år		0
	9 559	10 425

Not 8 Anställda och personalkostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	21	22
Män	18	16
	39	38
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	40 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	60 %	0 %

Not 9 Personalkostnader

Antal ledamöter i regionstyrelsen är 13 st varav en fackligt förtroendevald, fördelat på 6 kvinnor och 7 män.

	2023	2022
Styrelse		
Arvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst	267	229
Kostnadsersättningar	3	18
Sociala kostnader	46	40
	316	286
Kanslipersonal		
Löner tjänstemän	12 053	12 225
Uppsagd arbetsbefriad personal	0	610
För ändring semesterlöneskuld inklusive sociala avgifter	230	-321
Kostnadsersättningar	205	263
Sociala kostnader inklusive pensionskostnader	5 262	5 155
	17 750	17 932
Cirkel, grupp och kulturarbetare		
Arvoden cirkel och gruppledare	1 303	1 206
Arvoden kulturarbetare	473	351
Arvoden	4 261	3 758
Kostnadsersättningar	94	80
Sociala kostnader inklusive pensionskostnader**	2 304	2 001
	8 435	7 396
Övriga personalkostnader		
Utbildningskostnader	156	245
Företagshälsovård / Friskvård	106	120
Övriga personalkostnader	338	371
	600	736
Avgår		
Lönebidrag	-235	-524
Statligt företagsstöd	-36	-23
	-271	-547

*Sensus har ej några åtaganden för pensioner till styrelsen utöver sociala avgifter enligt lag.

**Sensus har ej några åtaganden för pensioner utöver sociala avgifter enligt lag.

Not 10 Finansiella poster

	2023	2022
Ränteintäkter från Sensus koncernkonto	102	89
Räntekostnader leverantörer etc	-3	-8
	99	81

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 979	4 136
Inköp		92
Försäljningar/utrangeringar		-2 249
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 979	1 979
Ingående avskrivningar	-1 911	-4 136
Försäljningar/utrangeringar		2 249
Årets avskrivningar	-31	-24
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 942	-1 911
Utgående redovisat värde	38	69

Not 12 Kortfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Fakturafordringar	787	901
Bidragsfordringar	11 018	11 098
Övriga fordringar	633	458
Förskottsbetalda kostnader, upplupna intäkter	1 671	1 668
	14 108	14 125

Not 13 Kassa och bank

	2023-12-31	2022-12-31
Behållning bankkonto	10 316	9 931
	10 316	9 931

Not 14 Eget Kapital

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående Eget Kapital	-8 704	-6 899
Årets resultat	-2 046	-1 804
Utgående Eget Kapital	-10 750	-8 703

Not 15 Kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Leverantörsskulder	-2 532	-1 738
Personalens källskatt	-471	-498
Sociala kostnader	-532	-557
Bidragsförskott, organisationsinterna	-1 710	-3 077
Semesterlöneskuld	-1 294	-1 065
Övriga kortfristiga skulder	0	0
Upplupna kostnader/förskottsbet intäkter	-7 173	-8 488
	-13 712	-15 422

Uppsala den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Mona Söderström
Ordförande

Martin Andersson
Vice ordförande

Andreas Axinge
Ledamot

Michael Bergen
Ledamot

Birgitta Bjurstig
Ledamot

Nina Carlsson Garlöv
Ledamot

Fredrik Häll
Ledamot

Inger Knecht
Ledamot

Alar Kuutmann
Ledamot

Magnus Andersson
Personalrepresentant

Jimmy Nilsson
Ledamot

Pernilla Parenmalm
Ledamot

Lena Ryö
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats

Johan Grahn
Auktoriserad revisor

Kajsa Berg
Förtroendevald revisor